

9

**İŞVEREN VE İŞGÖREN
İLİŞKİSİ HAK, ADALET
VE MERHAMET
ÜZEREDİR**



İŞVEREN VE İŞGÖREN İLİŞKİSİ HAK, ADALET VE MERHAMET ÜZEREDİR

İĞİAD, işgörenin ve işverenin emeği karşılığında elde edeceği kazancın helal olduğuna inanır. İnsan için kendi emeği ile kazandığı, kendisi için en hayırlı olandır.

İnsanın maişet gayreti, alan el olmayı değil, veren el olmayı esas alır. İşgörenin veren el olması, mesleki faaliyetinde çalıştığı müesseseye katkı sağlamasıdır. İşgörenin bu katkısı iki katmanlıdır. Birincisi, bizatihi kendisine dönecek olan değerlerin artması neticesinde elinin genişliğe çıkması ile infak kabiliyetinin yükselmesi, ikincisi ise çalıştığı müessesenin toplumsal iyiliğe yönelik faaliyetlerine destek olmasıdır.

İş hayatında hak talep etmek için, o hakkın karşılığında vazedilen görev ve sorumlulukların yerine getirilmesi esastır. İşgören emeğini, mesleki kabiliyetini eksiksiz sarf edecek ve emeğinin karşılığı olan hakkını yine eksiksiz olarak alacaktır. Emek önemsenmeli ve toplumsal tüm faydaları göz önünde bulundurularak tam karşılığı verilmelidir.

İşveren ve işgören ilişkisi çatışan bir mahiyet üzere değildir. Bunun aksine işveren ve işgören ilişkisi bir hukuk zemininde inşa olması kaydıyla bir uyumluluk hâlidir. Ahlaklı bir girişimci işgörenini, girişiminin asli bir unsuru olarak görür. Kötü bir girişimci ise işgörenini bir yük ve maliyet unsuru olarak görür, rızkın sahibinin Allah olduğunu unutarak işgörenine maddi ve manevi baskı uygular. Ahlaklı bir girişimci ise işgörenini her şeyden önce bir refik olarak benimser.

Ücretin karşılığı yapılan iştir. Kârın karşılığı ise yapılan işin girişimciye getirdiği fazladır. Ücretin miktarını ve ücretin ödeme zamanlarını kâr belirlemez. Ahlaklı bir girişimci ücret ve kârın farklı kategoriler olduğunun bilincindedir. İşgörenin ücreti kâr yapılamadığı gerekçe gösterilerek kesilemez, ertelenemez. Nasıl ki kâr girişimcinin ödülü ise zarar da girişimcinin katlanmak zorunda olduğu bir sonuçtur ve işgörene yansıtılamaz. Ancak kriz dönemlerinde ve işletmenin zarara uğraması durumunda ise işverenlerin işgörenleriyle karşılıklı müzakere ederek onların hukuklarını koruyacak şekilde çözümler geliştirir.

İşgörenin çalıştığı müesseseye aidiyetini işverenin tutum ve davranışları belirler. İşgören saygı ve sevgi görmeli, fikirlerine ve kabiliyetlerine başvurulduğunu bilmeli, hangi pozisyonda olduğuna bakılmaksızın kendisine değer verildiğini hissetmelidir. İşveren işgöreninin mesleki olarak geliştirilmesinin yollarını kolaylaştırmalıdır. İşveren ve işgören ilişkisi hak, adalet ve merhamet ekseninde şekillenince hukuk sağlamlaşır, kazanç içte siner. İşveren çalışanını korur ve kollar, hayatın gerçeklikleri çerçevesinde hakkını ve hukukunu gözetirse, adaleti gözetmiş ve ahlaklı olanı yapmış olur.

- İĞİAD, işgören ve işvereni her şeyden önce birer refik olarak görür.
- İĞİAD, karşılıklı hak ve sorumlulukların, adalet üzere yapılmasının gereğine inanır.
- İĞİAD, emeksiz kazancın helal olmadığına inanır.