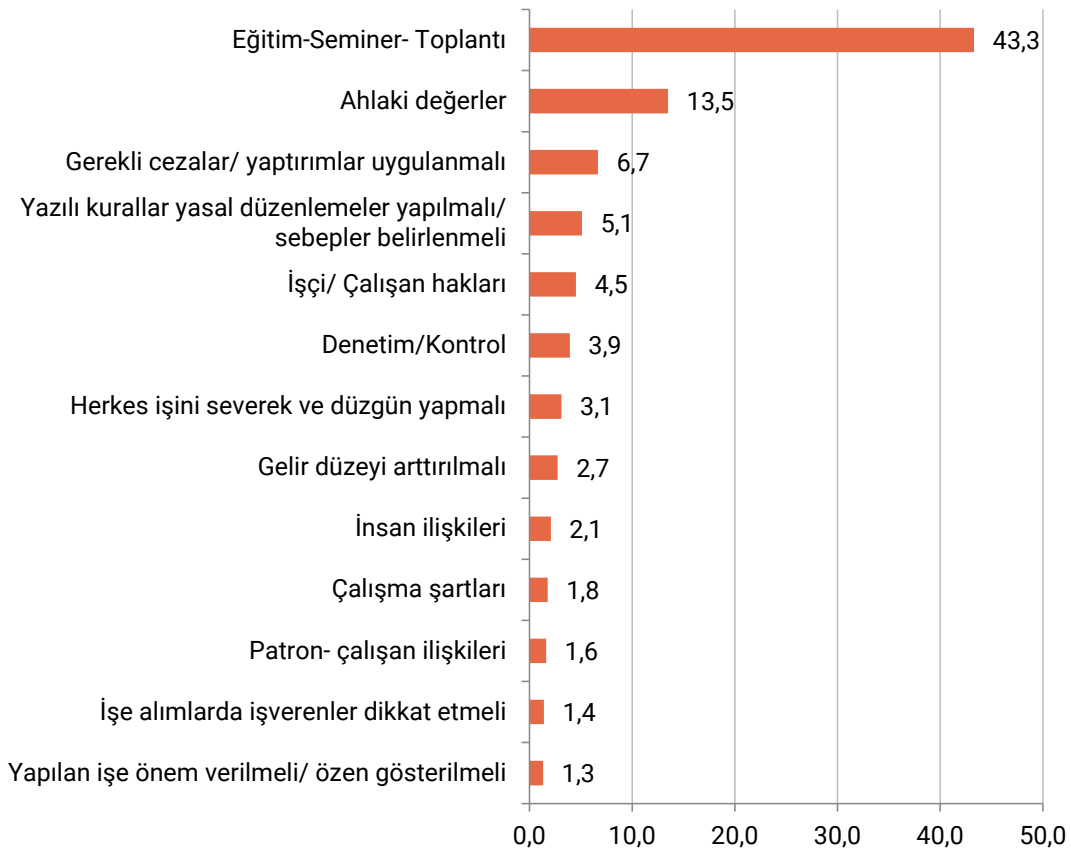


2.7 İŞ AHLAKIYLA İLGİLİ PROBLEMLERİN AZALTILMASINA YÖNELİK ÖNERİLER

Araştırmada katılımcılara karşılaştıkları iş ahlakı problemleri ve bu problemlerin olası nedenleri ile ilgili sorular kadar, bu sorunların ortadan kaldırılması için neler yapılabileceğiyle ilgili görüşleri de sorulmuştur. Bu amaçla katılımcılara açık uçlu bir soru yöneltilmiştir.

Aşağıdaki grafikte iş ahlakıyla ilgili problemlerin azaltılmasına yönelik neler yapılabilir diye sorulan açık uçlu sorulara verilen cevap yer almaktadır. Bu sorulara cevap veren katılımcı sayısı 1273 kişidir. Açık uçlu cevaplar sınıflandırılarak kodlanmış, çok önerilme sırasına göre yukarıdaki grafikte görüldüğü gibi bir sıralamaya ulaşılmıştır. Farklı öneriler de olmasına rağmen çok sayıda öneri arasından %1'in üzerinde bir önerilme oranına sahip olanlar grafikte verilmiştir. Grafikte yer alan 13 öneri 1085 kişi tarafından önerilmiştir. İlk 13 önerinin toplam içindeki payı %91,1'dir.



Grafik 118. İş Ahlakıyla İlgili Problemlerin Azalmasına Yönelik Öneriler (%)

Görüldüğü gibi katılımcıların en çok önerdikleri çözüm yolu iş ahlakına yönelik bilgilendirici eğitim programlarının düzenlenmesidir. Katılımcıların yarısına yakınının ilk aklına gelen çözüm önerisi budur. İkinci sırada ise ahlaki değerlerin güçlendirilmesi önerisi yer almaktadır. Bu önerinin oranı %13,5'tur. Daha sonra ise yazılı ve hukuki yaptırımların geliştirilmesi ve gerekli denetimlerin yapılması önerilmektedir. İş ahlakı eğitimlerinden sonra gelen öneriler genel olarak iş ortamına yönelik biçimsel ve biçimsel olmayan düzenlemeler olarak görünmektedir.

%1'in altında önerilme oranına sahip olması nedeniyle grafikte yer almayan diğer öneriler şu şekilde sıralanmıştır: Adam kayırma engellenmeli, teknoloji kullanılmalı, profesyonelleşme olmalı, kadın haklarına önem verilmeli, sosyal sorumluluk projeleri geliştirilmeli, tüketici haklarına uygun davranılmalı, yapılan işe özen gösterilmeli, personel motive edilmeli, ekonomik istikrar sağlanmalı ve uygun bir çevre sağlanmalı.

Dürüstlük, saygı, güven ve Allah (CC) korkusu gibi değerler de iş ahlakıyla ilgili problemlerin azaltılması için katılımcılar tarafından önemli olduğu düşünülen şeylerdir. Araştırmada bu değerler ahlaki değerler başlığı altında ayrıca anket sorusu olarak da sorulmuştur.