

EĞİTİM ODAKLI YÖNETİM

Şehirlerin ekonomik, siyasal ve kültürel yapısına yeni boyutlar kazandıran kurum ve kuruluşların başarısında, eğitim odaklı yönetimlerin büyük payı vardır. İster kamu, isterse özel olsun, bütün kuruluşlarda, çalışanların elele verdiği, görev ve sorumlulukları paylaşmaya dayanan, katılımcı bir yapı, eğitim odaklı bir yönetimle sağlanır. Hangi alanda faaliyet gösterirse gösterebilirler, eğitim odaklı olmayan, öğrenme özüllü kuruluşlar, uzun ömürlü olamazlar.

Eğitim odaklı yönetim yaklaşımının benimsendiği kuruluşlarda, çalışanlar geçmişin tecrübelerinden yararlanırlar, günün getirdiği fırsatları değerlendirirler ve gelecekte yapacakları yatırımları planlarlar. Onlar yıllar içinde oluşturdukları eğitim ve yönetim kültürüyle, çalışanları arasında yardımlaşma ve dayanışmayı doruk noktasına ulaştırırlar. Verimliliği artırmada onların en önemli kaynakları, çalışanlarının eğitim seviyeleridir.

Kuruluşların değişik alanlardaki başarıları, verimliliğe kilitlenmiş, eğitim odaklı, birlikte çalışmayı bilen, çevreleriyle sağladıkları iletişim ve etkileşimden kaynaklanır. Onların gücü ve etkisi, ürettikleri ürün ve hizmetlere, sürekli değer katmalarına dayanır. Üretilen ürün ve hizmetlere sürekli katma değer kazandırabilmek için, eğitime sürekli yatırım yapmak gerekir.

Nasıl bir zincir en zayıf halkası kadar dayanıklı ise, bir kuruluşun da en az eğitimlisi kadar güçlüdür. Kuruluşlarda ürün ve hizmet üretim sürecinde verimliliği artıracak olanlar eğitim odaklı yönetimle, öğrenmesini öğrenen çalışanlardır. Verimliliği, eğitim çalışmalarının dışında başka alanlarda aramak, kuruluşlarda eğitimin önemine inanmamaktır.

Kuruluşlarda bütün sorunların ana kaynağı, çalışanlar arasındaki iletişim ve etkileşim kanallarının işleyişini aksatan, katı bürokratik yapılardan beslenen, sorun üretme ve olumsuz düşünme alışkanlığıdır.

Olumsuz düşünme ve sorun üretme alışkanlığının üstesinden, eğitim odaklı yönetimle, olumlu düşünme ve çözüm üretme yeteneğini geliştirmiş olanlar gelirler.

Her kuruluş, Türklerin Ergenekon'dan çıkış efsanesinde olduğu gibi, verimliliği artırmak için, bilinmeyen yollar, bilinmeyen yöntemler bulmak zorundadır.

Bütün kuruluşlarda verimliliğin önüne çıkan en büyük engel ve en büyük düşman savurganlıktır.

Savurganlığın önüne, eğitim odaklı yönetimle geçilir.

Bütün kuruluşlarda verimliliğin önüne çıkan en büyük engel ve en büyük düşman savurganlıktır.