



PROF. DR. ARİF ERSOY:

Çözüm, adalet eksenli
ortaklık ekonomisi

Milli Ekonomi

YAHYA AYYILDIZ



İGİAD Bülten

TÜRKİYE İKTİSADİ GİRİŞİM VE İŞ AHLAKI DERNEĞİ

YIL: 15 • SAYI: 39 • MAYIS 2017

Girişimcilik Özel Ödülü 15 Temmuz Gazilerine



5. İslam İktisadı Atölyesi Sakarya'da gerçekleştirildi



Başkan Ayhan Karahan Güven Tazeledi

İstanbul Bilim Koleji hayallerin ötesinde

*Erken kayıtlarımız
başladı...*



*Anasınıfı
İlkokul
Ortaokul
Anadolu Lisesi
Fen Lisesi*



www.bilimkoleji.k12.tr



0 212 698 24 24

İstanbul Bilim Özel Eğitim Kurumları

Atakent Halkalı Merkez Mh. Cihan Sk. No.19 Küçükçekmece / İSTANBUL





AYHAN KARAHAN
İGIAD Yönetim Kurulu Başkanı

Girişimciliğin gerçek kahramanları

Nisan ayında milletimiz **önemli bir dönemeç**ten daha alınının akıyla çıkmıştır. Yaklaşık yüz yıldır sürdürülen parlamenter sistem değişmiş, **cumhurbaşkanlığı sistemi** milletimizin oylarıyla kabul edilmiştir. Bu değişikliğin milletimize, ülkemize ve ekonomimize faydalı olmasını temenni ediyoruz.

Hayatın dinamizmi, değişimi zorunlu kılıyor. Modern dünyada kendini yenilemeyenler, pedal çevirmeyen bisikletçinin düşecek olması gibi, hayat yarışından saf dışı olmakla karşı karşıya kalacaklardır. Ancak bu değişim, "nasıl olursa olsun" tarzı ilkesiz bir değişim değil; köklere bağlı, ilkeleri gözeten, **değerler eksenli bir değişim** olmalıdır. Yani süreklilik içindeki değişimi yakalamalıyız.

Bir taraftan yeni koşulların gereğini yaparken diğer taraftan da değişmeyen doğruları dile getirmekten ve gündeme sokmaktan geri durmamalıyız. Sakarya'da gerçekleştirilen **5. İslam İktisadi Atölyesi**, "İslam İktisadi Perspektifinden Faiz" konusunu bu minvalde gündeme getirdi. Çünkü faiz, insanların sermaye veya para aracılığıyla sömürülmesinden başka bir şey değildir. Ayrıca faiz konusu, faizi de aşan bir boyuta sahiptir. Sömürünün olmadığı, herkesin emeğinin karşılığını aldığı **adil bir ekonomik sistemin** arayışını zorunlu kılmakta ve bunun ilhamını vermektedir. Bu konu, hem yurt içi hem de yurt dışından katılan akademisyen ve yazarların katkılarıyla ele alındı. Bu tür sempozyumlar, daha İslami, daha insani ve daha adil bir dünyayı gündemimize taşımaktadır.

Her sene **girişimcilik ödülü** vermekteyiz. Bu zamana kadar çok değerli girişimcilerimiz bu ödülü aldılar. Ancak hiçbiri, bu sene alanlar kadar hak etmemiştir. Bu senenin girişimcilik ödülü, **15 Temmuz** gazilerinden olan **Sabri Ünal** ve **Fatih Üstün**'e verildi. Bu iki yiğit insanımızın ödüle layık görülen davranışı, belki iktisadi bir girişim değildir ama **sosyal ve milli bir girişim** olduğu açıktır. Nihayetinde iktisadi hayatımız, sosyal hayatımıza ve milli bağımsızlığımızı korumamıza bağlıdır. Bu sebeple sadece sosyal hayatımızı ve milli bağımsızlığımızı değil, bu sayede iktisadi hayatımızın güven ve istikrarını da korumaya yönelik kahramanca girişimlerinden ötürü **bu ödülü fazlasıyla hak ettiler**.

Bu sayımızın dosya konusu da **milli ekonomi ve seferberlik**dir. Konuyla ilgili olarak editörümüz **Yahya Ayyıldız**'ın milli ekonomi düşüncesinin gelişimini ele alan makalesinin yanında istihdamda dezavantajlı grupların durumunu inceleyen **Prof. Dr. Seyfettin Gürsel**'in makalesi yer almaktadır. Konuyla ilgili olarak yapılan röportaj da **Prof. Dr. Arif Ersoy**'a aittir. Kendileri Çorum Belediye Başkanlığı görevinde bulunmanın yanı sıra yurt içinde olmakla birlikte yurt dışında da çeşitli akademik görevlerde bulundular. Ersoy, milli kavramına farklı bir açıdan bakarak yeni perspektifler sunmaktadır.

Üyelerimizle yapılan röportajlar serisine bu sayıda **Şükrü Alkan** Beyefendi'yle devam ediyoruz. Yakından tanıdığınız ve mevcut görevimi kendisinden devraldığım Şükrü Bey, dolu dolu bir röportaj vermiş. Herkesin ve özellikle genç girişimcilerin satır satır okumaları gereken bir röportaj olmuş. Tecrübelerini ve birikimini paylaştığı için kendilerine teşekkür ediyorum.

Bu arada **7. Olağan Genel Kurul** toplantısında delegelerimiz, mevcut yönetim için göreve devam kararı verdiler. "Allah utandırmasın" diyor ve hayırlara vesile olmasını Cenab-ı Hak'tan niyaz ediyorum.

İGIAD

TÜRKİYE İKTİSADİ GİRİŞİM VE İŞ AHLAKI DERNEĞİ
TURKISH ENTREPRENEURSHIP AND BUSINESS ETHICS ASSOCIATION

YIL: 15 • SAYI: 39 • MAYIS 2017

İGIAD Adına Sahibi

Ayhan Karahan

Genel Yayın Yönetmeni

Murat Şentürk

Editör

Yahya Ayyıldız

Yayın Kurulu

Ali Hasan Kılıç
E. Harun Demirtutan
Emin Boyraz
Emrullah Yabanigül
Faruk Özkaya
Haydar Temel
İbrahim Akkus
İzzet Demir
Mehmet Aktaş
Mehmet Bulayır
Mustafa Karabaş
Mustafa Palas
Orhan Sağlam
Ömer Bedrettin Çiçek
Sinan Polat

Yayına Hazırlık

İGIAD Eğitim ve Araştırma
Komisyonu

Grafik Tasarım

Fokus Ajans
www.fokusajans.com

Baskı ve Cilt

Mega Basım
www.mega.com.tr

Yazışma Adresi

Maltepe Mh. General Ali Gürcan Cd.
Eski Çırpıcı Yolu Sk. No: 1 Merter
Meridyen İş Merkezi Kat: 4 D: 419
34010 Zeytinburnu / İstanbul, Türkiye
Tel: +90 212 544 96 00 - 77
Faks: +90 212 544 96 76

www.igiad.com
info@igiad.com

İGIAD Bülten, kurum faaliyetlerini duyurmak, İGIAD üyeleri arasında etkileşim ağını güçlendirmek, İGIAD'ı tanıtmak, iş dünyasında ahlaki girişimcilik ve iş ahlaki konularında kamuoyu hassasiyeti oluşturmak gayesiyle yayımlanır, ücretsiz olarak dağıtılır.



İŞ AHLÂKI VE KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK: İDEALLER VE GERÇEKLER

Bugün gerek küresel gerekse yerel düzeyde zaman zaman karşılaşılan ekonomik krizlerde şirketlerin ahlaki bir tutumdan uzaklaşmaları, kurumsal sosyal sorumluluğa sahip olmamalarının da payı bulunmaktadır. İhale almak için ödenen rüşvetler, halk sağlığını tehdit eden ürünlerin satışına devam edilmesi, şirket hesaplarının kamuoyuna yanlış aktarılması, sigortasız işçi çalıştırma gibi pek çok sorun bugün de devam etmektedir.

İnsanlığın yaşadığı bu acı tecrübeler, kurumsal sosyal sorumluluk (KSS) kavramını gündeme getirdi. Şirketlerin sadece kâr hırsıyla hareket edemeyeceği, sadece hissedarlarının çıkarını gözetemeyeceği; başta çalışanlarına ve müşterilerine olmak üzere tüm üçüncü taraflara karşı sorumlu olduğu, bugün artık daha geniş çevrelerce kabul edilen bir durumdur.

İşte bu çerçevede İGİAD ile Durham Üniversitesi, konunun akademik düzeyde irdelenmesi için hayırlı bir girişimde bulundular. "İdealler ve Gerçekler" başlığını taşıyan Uluslararası İş Ahlakı ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk Sempozyumu, İstanbul Üniversitesi Beyazıt Kampüsü'nde yapıldı. Böylece ülkemizde ilk defa iş ahlakı ve kurumsal sosyal sorumluluk ile ilgili uluslararası düzeyde bir çalışma yapılmış oldu.



MİLLİ EKONOMİ VE DOSYA SEFERBERLİK

Milli Ekonomi

YAHYA AYYILDIZ

4

İstihdamda Dezavantajlı Gruplar

PROF. DR. SEYFETTİN GÜRSEL

YRD. DOÇ. DR. GÖKÇE UYSAL-KOLAŞIN

7

PROF. DR. ARİF ERSOY:

Tek çözüm, hak ve adalet
eksenli ortaklık ekonomisidir

RÖPORTAJ: YAHYA AYYILDIZ

8



FAALİYETLER

Girişimcilik Özel Ödülü 15 Temmuz gazilerine verildi 14

5. İslam İktisadi Atölyesi Sakarya'da gerçekleştirildi 17

Başkan Karahan Güven Tazeledi 20

Ders Veren Tecrübeler dizisinin ilki gerçekleştirildi 22

Barbaros Ceylan ile Günümüzde Ahilik Anlayışı
ve Hamilik konularını konuştuk 24

İĞİAD Heyeti, Sakarya Üniversitesi'ni Ziyaret Etti 25

Sektör Kurulları toplantısının konuğu Mahmut Asmalı oldu 26

Şükrü Alkan: "Sultanhamam Hayat
Üniversitesi" mezunuyum 34

Aktif Grup, Aktif Kart Puan Sistemini
bir lansman ile müşterilerine tanıttı 40

Milli Ekonomi

YAHYA AYYILDIZ

100 yılı aşkın bir süreden sonra “milli ekonomi” kavramının tekrar gündemimize gelmesi, Osmanlı’daki tartışmanın da etrafında döndüğü, iki temel meseleyle ilgilidir. Birincisi, yabancı rekabet karşısında yerli sanayinin korunması veya ilgili sektörlerde yerli üretimin sağlanması, ikincisi de dünya görüşü ve yaşam tarzı bakımından sermaye sahiplerinin toplumun geneliyle barışık olması ihtiyacıdır.

MODERN ekonomi bilimi, İskoç asıllı İngiliz ahlak felsefecisi ve ekonomist Adam Smith’in (1723-1790) “Milletlerin Zenginliği” (1776) adlı eseriyle başlatılır. Bu eser, iktisadi faaliyetlerin işlediği “piyasa” ile bu piyasada iktisadi faaliyetleri yürüten “birey”i baz alarak analizde bulunur. Adam Smith’in piyasası, sınırlı bir coğrafyada değil, dünya genelinde işleyen ve “görünmez el” tarafından yönlendirilen bir piyasadır. Bunun doğal sonucu olarak Merkantilistlerin uluslararası ticaretteki korumacı yaklaşımlarına karşın “bırakınız geçsinler” mottosuyla serbest dış ticareti savunur.

Adam Smith’in savunduğu serbest dış ticaret politikası, zamanın egemen iktisadi, askerî ve siyasi gücü olan İngiltere’nin çıkarlarıyla da örtüşmektedir. Ancak sanayileşmesini daha geç sağlamış Almanya gibi ülkelerden ise farklı bir sesin çıkması gecikmez. Alman ekonomist Friedrich List’in (1789-1846), “Milli Ekonomi

Sistemi” (1841) adlı eserini yayınlamasıyla “milli ekonomi” kavramı ilk kez iktisat literatürüne girer. List, “birey” ile “piyasa” arasına “ulus-devlet”i koyar. Ekonomi üzerinde sadece genel kuralların geçerli olmadığını, siyasi ve sosyal faktörlerin de etkisinin bulunduğunu iddia eder.

List, “milli ekonomi” doktrinini ortaya koyarken Almanya’nın koşullarını göz önünde bulundurur. 19. yy. başlarında İngiltere sanayi devrimini gerçekleştirmişken Almanya bu yarışta çok gerilerdedir. Almanya’nın, mevcut koşullarda İngiliz sanayisiyle rekabet edemeyeceğini görür. Bu sebeple serbest ticareti savunan Smithyen ekonomi yerine Almanya gibi sanayileşme çabaları içerisinde olan ülkelerin bu çabalarını destekleyecek yeni bir anlayış ve kavramsal çerçeveye ortaya koyar. Bu minvalde “bebek endüstriler” kavramını geliştirir. Bu kavrama göre yeni gelişmekte olan sektörlerin dış rekabet karşısında korun-

ması ve rekabet edebilir düzeye gelinceye kadar desteklenmesi gerekir.

List’in “Milli Ekonomi Sistemi”nin yayınlanmasından 3 yıl önce, yani 1838 yılında İngiltere ile Osmanlı Devleti’nin imzaladığı Baltalimanı Ticaret Antlaşması’yla ihracattan yüzde 12, ithalattan da yüzde 5 oranında gümrük vergisi alınmaya başlanır. Bu sayede Osmanlı pazarı İngiliz mallarına açılır ve çok geçmeden kendileri için bu kadar avantajlı bir antlaşmanın benzerlerini başta Fransa ve Rusya olmak üzere diğer Avrupa ülkeleri de yapar. Sanayileşmiş Avrupa ülkeleriyle rekabet edemeyen Osmanlı üretim yapısı büyük bir krize girer, lonca sistemi son nefesini verir, Osmanlı ekonomik sistemi kapitalist “merkez” ülkelerin “çevre”si konumuna yerleşir. Kapitalasyonlar devam ederken yapılan bu antlaşma, Osmanlı klasik sistemine çakılan son çividir ve artık yeni bir iktisadi yapıdan bahsedilmesi gerekecektir.

Sanayileşmiş ülkelerin rekabeti karşısında Osmanlı’nın iç üretim sisteminin çökmesine karşılık farklı sektörler ve toplumsal kesimler gelişme gösterir. Ülkenin genelinin aksine zenginleşenler, yabancı şirketlerin acentalığını ve yabancı malların ithalatını yapanlar, yani çoğunlukla gayrimüslim azınlıklardır.

Baltalimanı Antlaşması sonrasında Osmanlı’daki Müslüman unsurun fakirleşmesine karşın Rum, Yahudi, Ermeni ve Levantenler gibi gayrimüs-



limlerin iktisadi hayatın kontrolünü ele geçirmeleri, daha sonraki dönemde Osmanlı'da "milli ekonomi" arayışının zeminini oluşturacaktır.

Baltalimanı sonrasında liberal fikirlerin ülkeye girişiyle birlikte buna karşı tepkiler de ortaya çıkar. Milli ekonomi anlayışının ilk örneklerini, kendisi bir edebiyatçı ve gazeteci olmakla birlikte ekonomi alanında da eserler vermiş olan Ahmet Midhat Efendi'de görüyoruz. Kafkas göçmeni bir ailenin çocuğu olan Ahmet Midhat Efendi, serbest ticaret yerine himayecilik yanlısıdır ve iktisadi alanda gayrimüslim egemenliğine karşın Müslümanların daha etkin bir rol oynamaları gerektiği üzerinde ısrarla durur.

Osmanlı'daki iktisadi konulardaki diğer tartışma konusu da önceliğin sanayileşmeye mi yoksa tarıma mı ve-

.....
Baltalimanı Antlaşması sonrasında Osmanlı'daki Müslüman unsurun fakirleşmesine karşın Rum, Yahudi, Ermeni ve Levantenler gibi gayrimüslimlerin iktisadi hayatın kontrolünü ele geçirmeleri, daha sonraki dönemde Osmanlı'da "milli ekonomi" arayışının zeminini oluşturacaktır.
.....

rileceğidir. Himayecilik ve daha sonra da milli ekonomi yanlıları, önceliğin sanayileşmeye verilmesi gerektiği düşüncesindedir. Zaten himayeyi de asıl olarak sanayinin gelişmesi için istemektedirler. Liberaller ise tarıma öncelik verdikleri için hâliyle korunması gereken bir sanayi de bulunmamaktadır.

Osmanlı'da milli ekonomi anlayışının esas gelişmesi, II. Meşrutiyet sonrasındadır. Bu anlayışın gelişmesine Musa Akyiğitzade, Mizancı Murad, Yusuf Akçura, Ziya Gökalp gibi

yazarlar önemli katkıda bulunurlar. Musa Akyiğitzade, başlangıçta korumacılık yöntemine başvurmadan sanayileşmiş tek bir ülkeye rastlanmayacağını savunuyordu. Osmanlı Devleti için de tek çıkar yol sanayileşmektir. Buna karşın II. Meşrutiyet döneminin Maliye Nazırı ve önde gelen bir liberal olan İttihatçı Cavid Bey, Mebusan Meclisi'nde "Sanayi tarafı değilim" diyordu.

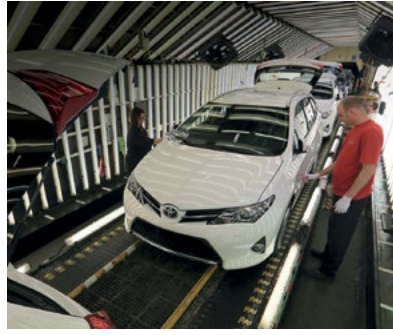
Bu dönemde başta 93 Harbi'nde gayrimüslim unsurların İmparatorlukta kopması ve özellikle Balkan

Harbi'nde Müslümanların çoğunlukta olduğu bölgelerin kaybıyla Anadolu'ya yönelen Müslüman nüfus akını, toplum ve yöneticiler üzerinde derin izler bırakır. Artık Osmanlı'da, İmparatorluğun sadece Müslüman unsuruna güvenebileceği kanaati oluşur. Bu da "milli ekonomi" anlayışını besler.

Yani Osmanlı'daki "milli ekonomi" anlayışı ve arayışı, bir yandan dış rekabet karşısında korumacılığı öngörüyorken diğer yandan iktisadi kalkınmada sanayileşmeye öncelik veriyor ve iktisadi hayatta gayrimüslimlere karşın Müslüman unsurunun daha etkin bir pay almasını hedefliyor.

Cumhuriyet dönemiyle birlikte kapitülasyonların kaldırılması ve gayrimüslim azınlığın mübadelesiyle homojen bir toplumsal yapının sağlanması gibi faktörler neticesinde milli ekonomi beklentisi belli bir ölçüde karşılanmış olur. Ancak 1980'e kadar ithal ikameci bir politika izlenmesi, milli sanayinin korunması gibi görünmekle birlikte ihracat boyutunun eksik kalması, söz konusu sanayinin gelişmesini engellemiş ve genel beklentileri karşılayamamıştır. Ayrıca Cumhuriyet dönemindeki laikçi yaklaşım, topluma güven duymayan elitist zihniyet, sermayeci-toplum çelişkisinin farklı formlarla devam etmesine yol açmıştır.

Ancak bugüne geldiğimizde "milli ekonomi" talebinin yeniden canlandığını görüyoruz, çünkü belli bir ölçüde de olsa Osmanlı'nın son dönemine benzer koşullarla karşı karşıyayız. 24 Ocak Kararları ve özellikle Gümrük Birliği sonrasında dış ticaret dengesindeki olumsuz seyrin



.....
Bugün otomotiv sektörü tamamen yabancı markaların kontrolü altındadır. İletişim sektöründe ağırlık, yabancı firmalardadır. Bankacılık sektöründe çok önemli bir payları söz konusudur. Uçak, cep telefonu, bilgisayar yazılımları gibi yüksek teknoloji sektörlerinden de hiç söz etmeyelim, çünkü tamamıyla ithalata dayanmaktadırlar.

daha da artması ve belli başlı sektörlerde yabancı sermayenin egemenliği, bu talepleri beslemektedir.

Bugün otomotiv sektörü tamamen yabancı markaların kontrolü altındadır. İletişim sektöründe ağırlık, yabancı firmalardadır. Bankacılık sektöründe çok önemli bir payları söz konusudur. Uçak, cep telefonu, bilgisayar yazılımları gibi yüksek teknoloji sektörlerinden de hiç söz etmeyelim, çünkü tamamıyla ithalata dayanmaktadırlar. Yani tüm hayati ve belirleyici sektörlerde yabancı sermayenin açık bir üstünlüğü var. Yerli firmaların belirleyici olduğu sektörler ise tarım, tekstil, turizm, inşaat ve belli bir öl-

çüde elektronik sektörü gibi nispeten katma değeri düşük olan sektörlerdir.

2016 yılı ihracatımız 140 milyar dolar iken ithalatımız ise 200 milyar dolardır. Baltalimanı Antlaşması'ndan beri ihracatımız her zaman ithalatımızın gerisinde kalmıştır ve bugün de olduğu gibi ihracatın ithalatı karşılama oranı yaklaşık olarak yüzde 70'ler düzeyinde seyretmektedir. Oysaki Avrupalılar 1500'lü yıllardan itibaren ihracatın ithalattan fazla olması üzerinde ısrarla ve inatla durmuşlardır ki Batı'da görülen iktisadi gelişmenin temel sacayaklarından biri de budur.

Ayrıca Osmanlı'daki işbirlikçi ve acentacı gayrimüslim azınlığın veya komprador burjuvazinin rolünü, malesef bugün, laikçi bir zümre almış durumda. Siyasi düzlemde gerçekleştirilen reform ve başarıların benzerleri iktisadi alanda istenilir düzeyde gerçekleştirilebilmiş değildir. TBMM'ye yansıyan siyasi çeşitliliğin Türkiye'deki sermaye yapısına yansıdığı söylenemez. Türkiye'deki sermayenin, özellikle büyük sermayenin, halkın genel eğilimleriyle uyummadığı bilinen bir gerçektir.

Kısaca, 100 yılı aşkın bir süreden sonra "milli ekonomi" kavramının tekrar gündemimize gelmesi, Osmanlı'daki tartışmanın da etrafında döndüğü, iki temel meseleyle ilgilidir: Birincisi, yabancı rekabet karşısında yerli sanayinin korunması veya ilgili sektörlerde yerli üretimin sağlanması, ikincisi de dünya görüşü ve yaşam tarzı bakımından sermaye sahiplerinin toplumun geneliyle barışık olması ihtiyacıdır. Ve bu ihtiyaç, hâlen de devam etmektedir.



İstihdamda Dezavantajlı Gruplar*

PROF. DR. SEYFETTİN GÜRSEL, YRD. DOÇ. DR. GÖKÇE UYSAL-KOLAŞIN

Kadınlarda görülen yüksek işsizlik oranlarının en önemli nedenleri arasında yüksek rezervasyon ücretleri, yetersiz iş tecrübesi, cinsiyet ayrımcılığı ve kadın istihdam etmenin işverene yarattığı ek maliyetler sayılabilir.

TÜRKİYE'DE kadınların işgücüne katılımı 2008 yılı itibariyle yüzde 24'tür. Bu oranla Türkiye, Ortadoğu ülkeleriyle aynı grupta yer alırken Güney Avrupa ile Latin Amerika ülkelerinin, hatta Malezya'nın bile oldukça gerisinde kalmaktadır. Tarım sektörü dışarıda bırakıldığında Türkiye'de kadın

işgücüne katılımı, İspanya, Portekiz, Güney Kore gibi ülkelerin hemen hemen üçte biri düzeyine inmektedir. Buna karşılık tarım dışı kadın katılım oranlarında Mısır, Fas ve Suriye'ye kıyasla daha iyi bir konumdadır.

Türkiye'de kadınların işgücüne katılım oranı 1989-2008 yılları ara-

sında yüzde 36,2'den yüzde 24 seviyesine kadar gerilemiştir. Bu düşüşün en büyük nedeni kentleşmedir. Tarımdan tarım dışına işgücü göçü gerçekleştikçe, kadınların ücretsiz aile işçisi olarak yoğun biçimde istihdam edildiği tarımın istihdamdaki payı azalmış, kadın katılım oranı düşüş eğilimine girmiştir.

Diğer taraftan eğitimin işgücüne katılım üzerinde büyük etkisi olduğu görülmektedir. Özellikle 1997'den sonra zorunlu eğitimin 8 yıla çıkmasıyla beraber genç kohortların eğitim seviyelerinde kayda değer artışlar gerçekleşmiş, bu da işgücüne katılım oranlarının artmasını sağlamıştır.

Kadın istihdamı artışında salt eğitim düzeylerinin değil aynı zamanda

istihdam olanaklarının da (işgücüne çeken etki) rol oynadığı görülmektedir. Kentsel alanda kadın katılımının artmaya başladığı 1996 sonrasında krizlerin etkisiyle büyümenin nispeten düşük kaldığı 1996-2003 döneminde kadın katılım oranı 7 yılda 2,5 puan artarken (yüzde 16'dan yüzde 18,5'e, yıllık ortalama 0,36 yüzde puan), tarım dışı istihdamın hızlı arttığı 2004-2008 döneminde 4 yılda 3,1 puan arttığı görülmektedir (yıllık ortalama 0,78 yüzde puan).

Tarım dışı işsizlik oranlarının, kadınlarda erkeklerle kıyaslandığında belirgin ölçüde daha yüksek olduğu görülmektedir. Kadınlarda görülen yüksek işsizlik oranlarının en önemli nedenleri arasında yüksek rezervasyon ücretleri, yetersiz iş tecrübesi, cinsiyet ayrımcılığı ve kadın istihdam etmenin işverene yarattığı ek maliyetler sayılabilir.

İşgücüne katılım oranı 2004'ten 2008'e genç erkeklerde yüzde 50 civarında neredeyse sabitken genç kadınlarda yüzde 24'ten yüzde 27'ye istikrarlı bir biçimde artmıştır. Bu artış büyük ölçüde genç kadınlarda ortalama eğitim düzeyinin yükselmesiyle ilgilidir. Bu artışta ilk evlilik yaşının yükselmesinin de etkisi vardır.

Diğer taraftan, Türkiye'de kadın ve erkek arasındaki işsizlik oranları farkı gençlerde de gözlemlenmektedir. Genç kadınlarda işsizlik oranı yüzde 22 seviyesindeyken genç erkeklerde işsizlik oranı yüzde 16'dır.

Ortopedik, görme, işitme, dil ve konuşma ve zihinsel engelliler Türkiye nüfusunun yüzde 2,9'unu oluşturmaktadır. 2002 Türkiye Engel-

li Araştırması'nın sonuçlarına göre Türkiye'de engellilerin işgücüne katılımı yüzde 22'dir. Engelli erkeklerde bu rakam yüzde 30'un üzerindeyken, engelli kadınlarda yüzde 7'ye kadar düşmektedir. Bu durum kadının işgücü piyasasındaki dezavantajlı durumunun engelli kadınlar söz konusu olduğunda daha ciddi boyutlara ulaştığını göstermektedir. Benzer şekilde engelli erkeklerde işsizlik oranı yüzde 15 iken kadınlarda yüzde 22'dir.

Nüfusun büyük bir kısmını oluşturan dezavantajlı gruplar, yasalar önünde diğer gruplarla eşit olmalarına rağmen, işgücü piyasasında "kötü işler" olarak adlandırılan kayıt dışı ve düşük ücretli işlerde istihdam edilmekte, daha yüksek işsizlik riskine maruz kalmaktadırlar. İşgücü piyasasına katıl(a) mamak ya da olumsuz koşullarda istihdam edilmek, bu gruplara mensup kişilerin yoksulluk riskini artırmakta, ekonomik ve toplumsal hayatın sınırında ya da dışında yaşamalarına neden olmaktadır. Dolayısıyla dezavantajlı gruplara özel istihdam stratejileri geliştirilmesi gerekmektedir. Bu gruplar arasında kadınların yeri farklıdır, zira kadınların durumu gençlerde, iş bulma ümidini kaybedenlerde, uzun süreli işsizlerde ve engellilerde görece daha kötüdür. Bu haliyle yatay kesen bir problem olan kadın katılımı ve istihdamı, dezavantajlı gruplar dahilinde değerlendirilmektense ana akımlaştırılarak her politika ve programa entegre edilmelidir.

Dezavantajlı gruplara yönelik politika tasarımı göz önünde bulundurulması gereken strateji ilkeleri şunlardır:

- Kısa ve uzun vadeli önlemler, diğer ifadeyle dolaysız teşvik politikaları ile yapısal reformlar bir arada düşünülmelidir.

- Teşvik politikalarının maliyetleri firmalara değil kamu bütçesine yüklenmelidir.

- Teşvik ve destek politikalarının etki analizlerinin tatmin edici şekilde ve sistematik olarak yapılması şarttır.

- Kadın işgücüne katılımı artırmak amacıyla geliştirilecek politikaların ikame etkisinden çok ek istihdam yaratıcı etkisine ve kayıt dışılığı azaltıcı etkilerine öncelik verilmelidir.

- Kadınları gözetken, pozitif ayrımcılık özelliği taşıyan politikaların cinsiyet eşitliği ile kadın istihdamını ikame yoluyla teşvik eden yönleri arasında bir denge kurulmasına dikkat edilmelidir.

- İstihdamı teşvik politikaları genel olarak güvenceli esneklik ilkesine uygun tasarlanmalıdır.

Türkiye'de İŞKUR tarafından hâlen yönetilmekte olan ve dezavantajlı grupları kapsayan aktif işgücü piyasası politikaları bulunmaktadır. Ancak bu politikaların etkinliği sadece katılımcı sayısı ile ölçülmeye çalışılmaktadır. Düzenli olarak yapılacak araştırmalar etkinliğin ve verimliliğin ölçülmesi ve ilerideki politikaların biçimlendirilmesinde kullanılması açısından elzemdir. Dolayısıyla gerek programlarla gerek dezavantajlı grupların işgücü piyasası durumuyla ilgili düzenli veri toplanması ve paylaşılması sağlanmalı, işgücü piyasası politikalarının etkileri ve etkinliği araştırılmalıdır.

Kadınların ve gençlerin istihdamı-



nı teşvik etmeye yönelik SGK işveren prim indirimlerinin etkileri, TÜİK tarafından sağlanan özel veriler ışığında betimleyici yöntemlerle incelenmiştir.

Uygulanan teşviğin 30 yaş ve üzeri kadınların istihdamını olumlu etkilediği açıkça görülmektedir. Kadınlar lehine bu gelişme daha çok lise ve altı eğitim seviyesine sahip, sanayi sektöründe, 25 ve daha fazla çalışmanı olan işyerlerinde gözlemlenmektedir. Genç kadınların durumu, 30 yaş ve üzerindeki kadınların durumu ile paralellikler göstermekte, ancak genç erkeklerin durumu teşvik politikası ile ilgili muğlak sonuçlar vermektedir. Yalnızca lise altı eğitim seviyesindeki genç erkeklerde sınırlı bir iyileşme görülmektedir.

Gençlerin lise mezunu olma ihtimallerinin yüzde 50 civarında olduğu

.....
Engellilerin işgücüne katılımını ve istihdamını artırmak için gerekli fiziksel altyapı yatırımları teşvik edilmeli, kontenjanları dolduramayan işyerlerine uygulanan cezalar ağırlaştırılmalıdır. Genel olarak dezavantajlı grupların işgücüne katılımı ve istihdamının ekonomik ve toplumsal önemi konusunda gerek işgücü piyasası dahilinde gerek toplumun genelinde farkındalık yaratılmalıdır.
.....

göz önünde bulundurularak, genç işsizliğiyle mücadelede aktif işgücü piyasası politikalarındansa gençlerin örgün eğitim sisteminde kalmaları teşvik edilmelidir. Bu bağlamda, gerekli vasıflar örgün eğitim sisteminde sağlanmalıdır.

Engellilerin işgücüne katılımını ve istihdamını artırmak için gerekli fiziksel altyapı yatırımları teşvik edilmeli, kontenjanları dolduramayan iş-

yerlerine uygulanan cezalar ağırlaştırılmalıdır.

Genel olarak dezavantajlı grupların işgücüne katılımı ve istihdamının ekonomik ve toplumsal önemi konusunda gerek işgücü piyasası dahilinde gerek toplumun genelinde farkındalık yaratılmalıdır.

* Bu makale, Betam için hazırlanan "İstihdamda Dezavantajlı Grupların İşgücüne Katılımını Artırmak" adlı araştırma raporundan özetlenerek hazırlanmıştır.

PROF. DR. ARİF ERSOY:

Tek çözüm, hak ve adalet eksenli ortaklık ekonomisidir

Türkiye, milletimizin ortak dünya görüşü ve değer ölçülerine dayalı örnek bir demokrasi ve İslam iktisadının temel ilkelerine göre şekillenen, hak ve adalet eksenli Ortaklı Ekonomi Sistemi tesis edebilir. O zaman Türkiye, tarihte olduğu gibi örnek ve önder bir konuma gelecek ve çevremizde kalıcı barış ve huzur tesis edilecektir.

Son zamanlarda Türkiye'nin gündemine "milli ekonomi" kavramı girdi. Bu kavramın Türkiye'nin gündemine girme sebebi nedir?

Türkiye stratejik açıdan dünyanın merkezinde olan bir ülkedir. Tarih boyunca Türkiye'nin konumundaki ülke, güçlü olduğu dönemlerde coğrafyamızda istikrar sağlanmıştır. Türkiye, 1905 yılına kadar dünyanın üçüncü büyük ekonomisidir. Sonrasında I. Dünya Savaşı çıktı ve Türkiye yedi düvele karşı cihat ederek nihayetinde Kuvayı Milliye öncülüğünde bağımsızlığına kavuştu. Daha sonra, doğrudan olmasa bile Batı'nın hinterlandı hâline getirilmeye çalışıldı. Yeni iktidar sahipleri Batı'yı taklit etmeye çabaladı.

Tabii Türkiye siyasetinde 1969'dan

itibaren bir farklılık ortaya çıktı. O dönemde, "Biz bu kadar yıl Batı'yı taklit ettik, ama sonuçta ne elde ettik? Kendi dünya görüşü ve değer ölçülerimizle yeni bir yol çizelim, ekonomimizi kendi ilkelerimizle yönetelim ve kendi stratejimizi belirleyelim" diye bir arayış başladı. Bu eğilim, 1970'lerde Türkiye'nin sanayileşmesini hedefledi, ama birileri iç çatışma çıkartarak bu gelişmeyi durdurmaya uğraştı. 12 Eylül'den sonra MSP yerine kurulan Refah Partisi milli değerler doğrultusunda yeni bir iktisadi ve sosyal model geliştirdi ve bu modeli Türkiye'nin gündemine getirdi. 1994 yılında belediyelerdeki değişme, halkın farklı bir yönetimle karşılaşmasına neden oldu. Sonra bütün engellemelere rağmen 54. Erbakan Hükümeti kuruldu. Bu hü-

kümet, milletin dünya görüşü ve değer ölçülerini merkeze alarak yeni bir uluslararası siyaset uygulamaya çalıştı. Bunun üzerine bir kısım çevreler, "Türkiye bizim elimizden kaçıyor mu?" diye bir endişeye kapıldılar ve sonra 28 Şubat 1997 Post Modern Darbesi yapıldı. Türkiye'nin gelişmesi ve merkez ülke olma konumuna gelmesi engellendi.

Daha sonra 3 Kasım 2002'de yine bir iktidar değişikliği oldu. MNP, MSP geleneğinde yetişen Ak Parti kadrosu iktidara geldi. Sandılar ki Ak Parti dediklerini sürekli yapacak. Ama Ak Parti, sahip olduğu geleneğe bağlı olarak Batı'nın Türkiye'ye ilişkin fikriyatını daha yakından öğrenme imkânı buldu. Ekonomide olsun, siyasette olsun milli çizgiye yakın bir strateji izledi. Onlar Türkiye'yi birtakım operasyonlarla eskisi gibi kontrol edebileceklerini sandılar. Ama bunu yapamamıştı. PKK gibi birçok terör örgütünü desteklediler, Suriye olaylarını çıkardılar ve bütün bunların neticesinde de Batı'nın güdümündeki bir grupla 15 Temmuz darbe girişiminde bulundular. Darbe girişimi başarısız olunca bu sefer de ekonomiyi zayıflatmaya yöne-

lik operasyonlara başladılar. Türkiye, küresel şer güçlerin planlarını fark etti ve hamdolsun halkımız da bu mevzuda hükümete büyük destek verdi.

Ancak daha baştan itibaren halkımızın dünya görüşü ve değerlerine uygun yeni bir ekonomi modeli geliştirmek yerine mevcut sistem içerisinde birtakım düzeltmeler yoluna gidildi. Dolayısıyla milli ekonominin gündeme gelmesi, temelde milli bir ekonomi modeli geliştirip uygulamak değil, dış saldırılara karşı ülke ekonomisi üzerindeki olumsuzlukları azaltmaya yönelikti. Mevcut kurumsal yapı düzeltilmeden var olan yapı ayakta tutulmaya çalışılmaktadır. Türkiye, milletimizin ortak dünya görüşü ve değer ölçülerine dayalı örnek bir demokrasi ve İslam iktisadının temel ilkelerine dayalı, Hak ve adalet eksenli Ortaklı Ekonomi Sistemi tesis edebilir. Bugün Türkiye böyle köklü bir değişimi yapacak ilmi birikime sahiptir. O zaman Türkiye, tarihte olduğu gibi örnek ve önder bir konuma gelecek ve çevremizde kalıcı barış ve huzur tesis edilecektir.

Peki, milli ekonomiden ne anlamalıyız?

Bugün uygulanan ekonomi politikası, kapitalist çerçevede uygulanmaya çalışılan milli (ulusal) ekonomidir. Milletimizin ise milli kavramı farklıdır. Bizim milletimiz milli kavramıyla millet-i İbrahim anlayışını benimsemiştir. Bu anlamda milli kavramı; inançta, düşüncede, söylemde, eylemde birliğe dayanan bir topluluk anlamına gelir. Osmanlıların da Selçukluların da yapısı böyleydi, hatta Türkiye Cumhuriyeti her ne kadar Batılılaşmışsa da milletin ortak dünya görüşü



Arif Ersoy, 1948 yılında Çorum'da doğdu. Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi'nden 1973 yılında mezun oldu. Aynı zamanda Konya Yüksek İslam Enstitüsü'nü bitirdi. İngiltere'nin Leeds Üniversitesi'nde master derecesini, Ege Üniversitesi'nde doktora derecesini tamamladı. Dokuz Eylül Üniversitesi'nde 1982'de yardımcı doçent, 1986'da doçent ve 1992 yılında da profesör oldu. 1990 yılında Çin Pekin'deki Renmin Üniversitesi'nde dokuz ay misafir öğretim üyesi olarak bulundu. Arif Ersoy 27 Mart 1994 Yerel Seçimlerinde Çorum Belediye başkanı oldu. Bu göreve 1999 yılında ikinci kez seçildi

Süleyman Karagülle ve arkadaşlarıyla beraber Adil Düzen tezinin teorisyenlerindedir. Milli Görüş'ün teorisyenlerinden Prof. Dr. Arif Ersoy, aynı zamanda Saadet Partisi Genel Başkan Yardımcılığı ve Ekonomik Sosyal İşler Başkanlığı'nı yürüttü.

2012-2014 tarihinde Yıldırım Beyazıt Üniversitesi'nde görev aldı. 24 Eylül 2015 tarihinden itibaren İstanbul Sabahattin Zaim Üniversitesi'nde iktisat profesörü, bölüm başkanlığı ve rektör yardımcılığı yapmaktadır. Prof. Ersoy'un iktisadi düşünceler, iktisadi teoriler ve iktisat tarihi hakkında yayınlanmış çok sayıda kitabı ve makalesi bulunmaktadır.

ve değer ölçülerini yansıtan milli kavramı farklı bir iktisadi düzene yatkındır. Milletimiz hiçbir zaman kapitalist mantığı benimsemedi. Sosyalizmi de sistem olarak benimsemedi. Onun için önemli olan, hak ve adalet eksenli yeni bir ekonomik düzen kurmaktır. Bu ekonomi, tarihi müktesebata dayanan, ama eskiyi aynen tekrar ederek değil, eskinin temel ilkelerinden yararlanarak günümüzün şartlarına dayalı, kapi-

talist sistemin hinterlandının dışında, hak ve adalet merkezli yeni bir ekonomidir. Biz buna ortaklık ekonomisi veya İslam ekonomisi diyoruz. Erbakan Hoca buna "adil ekonomi" diyordu. Bu, tamamen Batı'nın paradigmalarından ayrı, farklı, yeni bir hak ve adalet eksenli ekonomik düzendir.

Bu ekonomik modeli kurma potansiyeline sahip olan tek ülke Türkiye'dir. Onun için Türkiye'nin tarihi bir

misyonu var ve bu modelin ileride Türkiye tarafından üretileceğini bildikleri için Türkiye'yi parçalamak, daha fazla kontrol etmek istiyorlar, coğrafyamızı istikrarsızlaştırmaya çalışıyorlar. Çünkü bu istek, bütün İslam coğrafyasındaki halkların isteğidir. İslam coğrafyasında inançta, fikirde, söylemde birlik var ama eylemde birlik yok. Çünkü cari sistem Batı'nın, kapitalizmin kopmasıdır. Anlaşıldı ki cari sistemle İslam dünyası ne siyasi istikrarını sağlayabilir ne de ekonomik olarak gelişebilir. Bilakis gitgide Batı'nın sömürgeci, hatta post-modern sömürgeci hâline gelme tehlikesiyle karşı karşıyadır.

Bahsettiğiniz anlamda milli ekonomi sistemi, cari sistemle hangi noktalarda ayrışıyor?

Tamamen farklı bir paradigmaya dayanıyor. Kurumsal yapısı farklıdır, yani bir ortaklık ekonomisidir. Dolayısıyla sömürünün olmadığı, kaynakların verimli kullanıldığı bir ekonomidir. Türkiye'de buna yönelik eğilimler var. İslami finans kurumları kuruluyor, bazı alanlarda değişimler oluyor, ama bir bütün olarak bu konu henüz gündeme taşınmadı.

Kapitalizmin bünyesinde çözüm üretmeye çalışıyoruz. Bu sebeple ya yeni bir sistem geliştireceğiz ya da Batı'nın bu baskısı ve ekonomideki hâkimiyeti daha da artacak. Bu doğaldır ve sadece Türkiye'nin problemi de değildir. Örneğin Batı, Afrika'yı o kadar sömürüyor ki kıtanın ekonomik gücü giderek azalmaktadır. Afrika'da insanların büyük bir kısmı günde sadece 2 dolar kazanıyor. Günde 2 dolar kazanarlara ne satılabilir? Araba mı, yoksa buzdolabı mı satılacak? Yani Türkiye,

üretim eksensiz ve paylaşımında adaleti amaçlayan bir iktisat modeli geliştirirse, yoksullaşan dünya tarafından örnek alınacaktır. Mevcut ırkçı tekeli Finans Kapitalizmin sorun çözme yeteneği zayıflamaktadır. Sorun üreten bu sistem yakın bir gelecekte Sosyalizmin karşılaştığı akıbetle karşılaşacaktır.

Hocam, sizin ulusal ekonomi dediğiniz konuya dönersek... Osmanlı'nın son döneminde de milli ekonomi tartışması vardı. Niçin bu kadar zaman sonra yeniden aynı kavramı tartışıyoruz ve her iki dönemdeki tartışmanın benzerlik ve farklılıkları nelerdir?

Şu anda yapılan uygulamalar, mevcut dünya düzeni içerisinde Batı'dan gelen saldırının etkisini hafifletmeye yöneliktir. Döviz manipüle ediyorlar. Hükümet de döviz talebini azaltıcı, istihdamı artırıcı tedbirler alıyor. Yeterli olmamakla birlikte tasarrufu artırıcı

.....

Türkiye'yi birtakım operasyonlarla eskisi gibi kontrol edemeyince Batı'nın güdümündeki bir grupla 15 Temmuz darbe girişiminde bulundular. Darbe girişimi başarısız olunca bu sefer de ekonomiyi zayıflatmaya yönelik operasyonlara başladılar. Türkiye, küresel şer güçlerin planlarını fark etti ve hamdolsun halkımız da bu mevzuda hükümete büyük destek verdi.

.....

teşvikler uygulanıyor. İstihdamı teşvik uygulamaları yerinde tedbirlerdir ama kurumsal yapıyı da buna uygun hâle getirmek gerekir. Yüksek faizlerle bunu belli bir noktaya kadar yapabilirsiniz. Ancak bütün bunlar cari sistem içerisinde alınan tedbirlerdir.

Milli bir ekonomiyle Gümrük Birliği arasında nasıl bir ilişki var? Yani Gümrük Birliği, milli bir ekonominin önünde engel mi?

Burada iki şey birbirine karıştırılıyor. Öncelikle biz, Avrupa'nın bir parçasıyız. Avrupa'yla yüzyıllardır ilişkimiz var. Avrupa'yla kendi menfaatimizi düşünerek ilişkilerimizi devam ettirmeliyiz. Bizde düşmanlık diye bir şey yok, bizde esas olan barıştır. Bilakis onlar düşmanlık sergiliyorlar.

Bununla birlikte bir de Avrupa Birliği'ne girme meselesi var. Bu mesele yıllardır devam ediyor ama gelinen nokta ortada. Yani Avrupa Birliği'ne girmek ayrı bir mesele, Avrupa'yla birlikte ortaklık mantığı içerisinde yaşamak ayrı bir meseledir. Avrupa da bize muhtaç, biz de onlara muhtacız. İslam'da temel haklardan biri komşuluk hakkıdır. Bu coğrafyada yaşıyoruz komşuluk ilişkilerini gözeteceğiz.

Avrupa bugün diyor ki "Bugünkü hâlinizle sizi almak istemiyoruz." Peki hangi hâlimizle alacaksınız? O da belli değil. Avrupa ikili oynuyor. Bir taraftan bize aday ülkesiniz diyor, diğer taraftan da bizi küçültmeye çalışıyor. Nihayetinde Avrupa'dan vazgeçmemeliyiz. Entegre olmak ayrı ama biz Avrupa'yla her zaman dost olacağız. Hatta akrabayız, çünkü Avrupa'da milyonlarca Türk yaşıyor. Berlin'de konuşulan ikinci dil Türkçedir.

Türkiye’deki sermaye veya büyük sermaye için “milli bir sermayedir” denebilir mi?

Sermaye arasında ayırım yapmama-
lıyız. Eğer Batı’dan bize sermaye ge-
liyorsa, yatırım yapıyorsa, biz bunu
reddedemeyiz. Ama belli bir planla
stratejik sektörleri ele geçirmeye ça-
lışarak hareket ederlerse, bu konuda
uyanık olmalıyız. Yani sermaye gelsin,
Türk sermayesiyle birlikte yatırım yap-
sın, üretimi artırsın, ama Osmanlı’da
olduğu gibi belli hedefleri gözeterek
ülkenin aleyhine olacak hile ve entri-
kalara başvurmamalı. Türkiye, yabancı
sermayeye, yerli sermayenin sahip ol-
duğu imkânlardan daha fazla imkân
tanınmamalı. Onlara ayrıcalık verme-
meli ve teknelci konuma getirmemeli-
dir. Çünkü bir devletin temel görevi
yatırımı artırmak, istihdamı geliştir-
mektir. Aynı zamanda temel görev-
lerinden biri de tekelleşmeyi engelle-
mektir. Osmanlı’ya borç verdiler, sonra
gelip Düyun-ı Umumiye İdaresi’nin
kurulmasına ortam hazırladılar. Onun
için biz Avrupa’ya karşı değiliz, sadece
tahakkümcü bir Avrupa istemiyoruz.
Bunlar diyorlar ki “Biz üstünüz, kâr
bizim, zarar Türk milletindir.” Bu,
kabul edilemez.

Bir başka gündemimiz de istih- dam seferberliği. İşsizlik oranı yüzde 10’ların üzerinde ve nere- deyse bu oranlarda kronik hâle gelmiş durumda. Tam istihdam düzeyine ulaşabilmek için ya- pısal olarak ne tür adımlar atıl- malı?

Bunun için öncelikle faiz oranı-
nın düşmesi lazım. Ondan sonra ka-
mu kredilerinin doğrudan istihdama

.....
**Bugün uygulanan
ekonomi politikası,
kapitalist çerçevede
uygulanmaya çalışılan
milli (ulusal) ekonomidir.
Milletimizin ise milli
kavramı farklıdır. Bizim
milletimiz milli kavramıyla
millet-i İbrahim anlayışını
benimsemiştir. Bu
anlamda milli kavramı;
inançta, düşüncede,
söylemde, eylemde
birliğe dayanan bir
topluluk anlamına gelir.**
.....

verilmesi gerekir. Devlet, bir işletmeye
çalıştırdığı işçinin ücreti kadar krediyi
faizsiz verse, o zaman istihdam artışı
olur. Üstelik devlet bunu rahatlıkla ve-
rebilir, çünkü üretim artarsa devletin
geliri de artar.

Para, emeğin ürettiği malı temsil
eden senet demektir. Emeğin ürettiği
mal karşılığında para arzı artırılır ise
enflasyon olmaz. Ama bugün faizler
yüksek, bankalar faizli kaydı para üre-
tiyor, dolayısıyla böyle bir zamanda ya-
tırım yapmak kolay bir iş değil.

Bir de bu ülkenin ekonomisinin
belkemiği küçük ve orta boy işletme-
lerdir. Bizim esas seferberliği burada
başlatmamız gerekir. Seferberliğin ko-
nusu da şu olmalıdır: Küçük ve orta
boy işletmelerin verimliliğini nasıl ar-
tırabiliriz?

Yapılacak en önemli hizmetlerden
biri, yüksek faizleri düşürmektir. “Faiz
düşük olur ise istikrar olmaz” mantı-
ğının iktisadi dayanağı zayıftır. Bila-
kis yüksek faizin olduğu bir ortamda
üretken yatırımın yapılması güçleşir,

istihdam azalır. Mal arzı azalır ve ma-
liyetler de yükselirse fiyatlar artar. 15
Temmuz hain darbesinden sonra dış
güçlerin saldırılarına ve para çekme-
lerine rağmen ekonomimiz fazla et-
kilenmedi. Asıl faizler yükselirse eko-
nominin dayanma gücü azalır. Faizle
borcu olanlar iflas eder.

Bugün KOSGEB veya daha baş-
ka yollarla faizsiz kredi veriliyor, an-
cak bunlar yeterince takip edilemiyor.
Onun için bugünlerdeki seferberlik,
üretimi artırmaya yönelik olmalıdır.
Hatta bu çerçevede vergiler daha da
azaltılmalıdır. Esas olan ekonomi po-
litikalarımız, istihdamı ve üretimi ar-
tırmayı milli bir hedef olarak belirle-
meli.

Yani biz Türkiye olarak ekonomide
iki şey yapmalıyız: Bir, şu anki eko-
nomik sıkıntıları aşmak için tedbirler
almalıyız. Ancak uzun vadede yepyeni
bir mantıkla ortaklık ekonomisi
modelini geliştirmeliyiz. Yani kapi-
talizmle buraya kadar gelebildik. Da-
ha ileriye gitmek istiyorsak ve Tekelci
Kapitalizmin ürettiği sorunlara kalıcı
çözümler üretmek istiyor isek, insan
ve üretim merkezli Ortaklık Ekono-
misi sitemini tesis etmeye çalışmalıyız.
Mevcut Tekelci Kapitalist bir iktisadi
yapıyla geldiğimiz ekonomik sevi-
yeyi bile korumanın ve sürdürmenin
oldukça güç olacağını ileri sürebiliriz.
Bugün karşılaştığımız sorunlar mevcut
kurumsal yapının ürettiği sorunlardır.
Bu kurumsal yapıyı yeniden yapılan-
dırmadıkça mevcut sorunlar varlığını
sürdürecektir. Orta gelir tuzağından
kurtulma ve iktisadi büyümeyi sürdü-
rülebilir kılmak için kurumsal yapıyı
baştanbaşa gözden geçirmeliyiz.



Girişimcilik Özel Ödülü 15 Temmuz gazilerine verildi

Türkiye İktisadi Girişim ve İş Ahlakı Derneği (İGİAD), Girişimcilik Özel Ödülü'nü bu yıl farklı olarak 15 Temmuz gazilerinden olan Sabri Ünal ve Fatih Üstün'e verdi. Ödül töreninin ardından Türkiye ekonomisinin değerlendirildiği bir panel gerçekleştirildi.

İGİAD, Eyüp Kültür Sanat Merkezi'nde 2016 Yılı Girişimcilik Ödül Töreni ve Ekonomi Değerlendirme Paneli düzenledi. Girişimcilik Ödül Töreni programı bu sene özel olarak, 15 Temmuz'da ülkemizin işgaline yönelik darbe girişimine karşı durarak vatani kahramanca savunan milletimize ithafen düzenlendi. 2016 Yılı'nın Girişimcisi Özel Ödülü, 15 Temmuz şehitleri ve gazileri adına Sabri Ünal'a ve aynı zamanda İGİAD üyesi olan M. Fatih Üstün'e takdim edildi. Etkinliğe İstanbul Vali Yardımcısı Nihat Nalbant, İGİAD Başkanı Ayhan Karahan, Rekabet Kurumu Başkanı Prof. Dr. Ömer Torlak, İstanbul Medipol Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Kerem Alkin, BİM İcra Kurulu Üyesi Haluk Dortluoğlu, dernek üyeleri ve 15 Temmuz gazileri katıldı.

ŞEHİT VE GAZİLERİMİZ OLMASAYDI BELKİ DE BU TÖRENİ GERÇEKLEŞTİREMEYECEKTİK

İGİAD Başkanı Ayhan Karahan, ödül töreni hakkında şöyle konuştu: "Kurulduğumuz günden itibaren her yıl girişimcilik ödül töreni düzenlenmekte. Bu yıl 13'üncü özel ödül törenimizi düzenliyoruz. 15 Temmuz'da ülkemizde gerçekleşen darbe kalkışmasına karşı milletimizin göstermiş olduğu şanlı direnişi dikkate alarak, milletimize atfen bu yıl Girişimcilik Özel Ödülü'nü gazilerimize takdim etmek üzere düzenledik. 15 Temmuz'da milletimiz darbeye karşı direniş göstermeseydi, şehitler vermemiş olsaydık ve gazilerimiz var olmasaydı bu ödülü verecek kimseyi bulamayacaktık. Belki de bu

toplantıyı bir arada gerçekleştiremeyecektik. Gazilerimize ve şehitlerimize minnettarlığımızı sunmak ve milletimize ve famızı göstermek adına ödül törenimiz bu yıl, bu konseptte gerçekleşmiş oldu."

Ödülün kimlere verildiği konusunda bilgi veren Karahan, "Ödülümüzü tank-savar olarak gündeme gelen, Türkiye'nin gıpta ile izlediği, anılarını bizlerle paylaştığı zaman duygu yüklü anlar yaşadığımız Sabri Ünal gazimize verdik. Diğer ödülümüzü derneğimizin üyesi Fatih Üstün gazimize verdik. Fatih Üstün, Şehzadebaşı'nda açılan ateş sonucu yaralanmıştır. Sabri Ünal'ı Üsküdar'da iki tankın altına girerken gördük. Bu ödül her ikisine verilmekle beraber bütün gazilerimiz adına verilmektedir. O anlar asla unutulmaz. Bu anılar Türkiye'de sürekli yaşanacaktır" şeklinde konuştu.

Düzenlenen panel hakkında konuşan Karahan, "Geçmiş yıllardaki ödül törenlerimizde girişimcilikte bulunan firmaları belirleyerek ve seçici davranarak tespit



ediyorduk. Törene iş adamları ve üyelerimiz geldiği için ülkemizin o yıl yaşamış olduğu ekonomik durumun değerlendirilmesinde bulunuyoruz. Konunun uzmanlarıyla beraber panelimizi gerçekleştiriyoruz. İki açıdan da üyelerimizin istifadesine sunuyoruz" ifadelerini kullandı.

Girişimcilik ödül töreni gecesinde Rekabet Kurumu Başkanı Prof. Dr. Ömer Torlak moderatörlüğünde; İstanbul Medipol Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Kerem Alkin, BİM İcra Kurulu Üyesi Haluk Dortluoğlu'nun katıldığı ekonomi değerlendirme paneli düzenledi.

TARİHİ BİR REFERANDUMLA KARŞI KARŞIYAYIZ, BU TARİHİ EŞİĞİ AŞMAMIZ GEREKİYOR

Panelde konuşan Prof. Dr. Kerem Alkin, Türkiye'de, sadece geçen yıl yükselen bir ekonomi olarak, nüfusunu arttırmaya devam eden bir ekonomi olarak 900 bine yakın insan, iş gücüne katılım gösterdi. Bu, az bir rakam değil. Avrupa Birliği'ndeki çok sayıda ülke, nüfus artış oranını tamamıyla kaybetmiş durumda, iş gücüne katılım söz konusu bile değil. Türkiye her yıl kendine, çalışan iş gücü olarak yaklaşık 900 bin insanını katıyor. Onlara istihdam üretmek zorunda olarak





büyük mücadele veriyor. 900 bin insanımıza iş üretmenin maliyeti minimum 45 milyar dolar. 2016 yılını aşağı yukarı yüzde 2,3 ile 2,5 arasında bir büyüme ile tamamladığımızı ön görüyoruz. Henüz bu rakama tam vakıf değiliz. Ekonomik olarak ne kadar büyüdüğümüzü 31 Mart'ta göreceğiz. Şahsi tahminim 2,3 ile 2,5 arasında kapattığımız yönünde. Çin ve Hindistan, nüfus büyüklükleri ve ekonomik aktiviteleri itibarıyla devasa ekonomiler. Gelişmekte olan ekonomilerin ortalama büyümesini bu iki ülke yukarı çekiyor. İki ülke dahil olarak gelişmekte olan ülkelerin büyümesine baktığımızda yüzde 3,7 rakamını görüyorsunuz. Çin ve Hindistan'ın büyümesini bu hesaplama olmadan çıkarınca çok acayip bir durum ortaya çıkıyor. Gelişmekte olan ülkelerin

büyümesi bir anda ortalama 0,9'a düşüyor. O zaman anlıyorsunuz ki Türkiye, 2016 yılında gelişmekte olan ülkelerin 2,5 kat üzerinde büyüme göstermiş oluyor. 2017 önemli bir yıl. Tarihî bir referandumla karşı karşıyayız. Bu tarihî eşiği aşmamız gerekiyor. Bu eşiği aştıktan sonra yatırımlarda çok büyük bir canlanma dönemine girmemizin yanı sıra enflasyonun da yaz ortasından itibaren aşağıya doğru döneceğini gözlemliyorum" dedi.

10 BİN DOLAR'I AŞMAMIZ İÇİN BELLİ SEKTÖRLERE ODAKLANMAMIZ GEREKİYOR

Doğal kaynaklarımızın kısıtlı olmasına rağmen birey ve toplumumuzun dinamik olduğuna vurgu yapan Haluk Dortluoğlu, "İnsan kaynağını kullanabilirsek ne yapabiliriz diyorsak, birinci olarak

eğitim ve hizmetler sektörüne odaklanmak durumundayız. İkincisi bizimle benzer durumda olan Japonya ve Almanya gibi ülkelere baktığımızda bu ülkelerin tamamı sanayi ile kalkınmıştır. Burada mühendislik ve girişimcilik katma değeri bu ülkelerin büyümesine vesile olmuş. Bizde sektörel odaklanma olduğu kanaatinde değilim. Bunu yönlendirme vazifesi kamuya düşüyor. En azından kanalize etme tarafında kamunun yönlendirmesi, girişimciye ve sanayiye işi kolaylaştırma ya da bunların önünü açama olarak yansıyor. Kanalize etme ve yönlendirme konusunda devletimizin rolü olduğu kanaatindeyim. Toplum olarak 10 bin dolarlık milli gelir seviyesini aşmamız için belli sektörler odaklanmamız ve odaklandığımız bu sektörlerden yeni bir gelişim hikâyesi çıkarmamız gerekiyor" şeklinde konuştu.

Türkiye için Ar-Ge ve inovasyonun öneminden bahseden Prof. Dr. Ömer Torlak, "Türkiye'nin bilgi güvenliğine ihtiyacı var. Bilgi güvenliğimiz olmadığı zaman ne hâle geldiğimizi gördük. Türkiye'nin bilgi güvenliği olsaydı, 15 Temmuz'u çok daha önceden fark edebilirdik. Biyolojik güvenliğe ihtiyacımız var. Türkiye'de yaklaşık 50 yıl önce var olan çiçek hastalığıyla ilgili bilgileri Amerika'ya götürmüşler. Çiçek hastalığı ile ilgili virüslerin çok küçük miktarının dünyanın büyük bir kısmının ölmesine yeterli olabileceği söyleniyor. Sağlık güvenliği gibi bilgi teknolojisi konularına odaklanılması gerekiyor. Ancak bu inovasyonu; Ar-Ge ve teknolojiye sahip olmamızla mümkün olabilir. Bütün bunların ekonomi, sosyal olaylar ve uluslararası ilişkilerle alakası var. Bunun için daha inovatif çözümler ortaya koymamız gerekiyor. İnovatif çözümler için hantal yapıdan ziyade daha esnek, daha çabuk hareket edebilen hem kamu hem de özel sektöre ihtiyacımız var" diye konuştu.

Panel sonunda konuşmacılara Kur'an-ı Kerim hediye edildi.



5. İslam İktisadı Atölyesi Sakarya'da gerçekleştirildi

Finansal problemlerin kalıcı çözümü için faizin tamamen ortadan kaldırılması gerekiyor. Finans problemlerinin çözümü için faizsiz uygulamaların alanının genişletilmesi ve kooperatif bankacılığı, gayrimenkul sertifikaları, dayanışma ve yardımlaşma sandıkları, mikro finans ve kitle fonlaması gibi yeni uygulamaların önünün mevzuatta açılması gerekiyor.

İSLAM İktisadı Araştırma Merkezi (İKAM-İLKE), İlimi Etüdler Derneği (İLEM), Türkiye İktisadi Girişim ve İş Ahlakı Derneği'nin (İGİAD) organizasyonu ve Sakarya Üniversitesi İslam Ekonomisi ve Finans Uygulama ve Araştırma Merkezi'nin (İSEFAM) ev sahipliğinde düzenlenen 5. İslam İktisadı Atölyesi, bu yıl 1-2 Nisan 2017 tarihinde Sakarya'da düzenlendi. Geniş katılımlı açılış paneli ile 31 Mart 2017'de İslam Araştırmaları Merkezi'nde (İSAM) başlayan etkinlik, Sakarya'da iki gün boyunca önemli tartışmalar yapıldığı toplam 6 oturum ve bir özel sunum ile gerçekleşti.

Yedi farklı ülkedeki üniversitelerden akademisyenlerin katıldığı, alanındaki en küresel organizasyonlardan olan "İslam İktisadı Atölyesi"nin beşincisi bu

yıl "İslam İktisadı Perspektifinden Faiz" başlığı altında gerçekleştirildi. Norveç'ten Tunus'a, Suudi Arabistan'dan Endonezya'ya, Pakistan'dan Malezya'ya kadar geniş bir coğrafyadan katılan akademisyenlere Türkiye'den de konunun uzmanları ve akademisyenler eşlik etti.

Panelin öncesinde İslam İktisadı Atölyesi Düzenleme Heyeti ve İKAM Başkanı Lütfi Sunar ile İSEFAM Müdürü Süleyman Kaya, açılış konuşmalarını gerçekleştirdi. Açılış konuşmalarının ardından düzenlenen panelde İstanbul Üniversitesi öğretim üyesi ve açılış panelinin oturum başkanı Necmettin Kızılkaya, Marmara Üniversitesi öğretim üyesi Ahmet Tabakoğlu, Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu (BDDK) Başkanı Meh-

met Ali Akben, Malezya INCEIF Üniversitesi'nden Mabid Ali Al-Jarhiv, İGİAD Başkanı Ayhan Karahan konuşmacı olarak yer aldı. Panelin sonunda konuşmacılara plaketleri takdim edildi.

İSLAM İKTİSADI FINANSTAN İBARET DEĞİL

İslam İktisadı Atölyesi Düzenleme Heyeti ve İKAM Başkanı Lütfi Sunar, "İslam İktisadı Atölyesi"nin dünyada tıkanan ana akım iktisadın karşısında yeni perspektifler, yeni çözümler ürettiğini dile getirdi. Sunar konuşmasına şu şekilde devam etti: "Bu yıl İslam İktisadı Atölyesi'nin beşincisini düzenliyoruz. 5 senedir İstanbul'da değişik üniversitelerle birlikte İKAM olarak organize ettiğimiz bu program, ayrıca İGİAD ve İLEM tarafından da destekleniyor. Bu yıl Sakarya Üniversitesi ile birlikte faiz konusunu ele alan bir çalıştay düzenliyoruz. Bu çalıştayda günümüz iktisadi problemlerinin başında yer aldığını düşündüğümüz ve pek çok sosyal, siyasal ve iktisadi soruna yol



açan faiz konusunu değişik boyutlarıyla ele alacağız. İslam iktisadının belki de en özgün boyutu olan faizsiz bir ekonomik sistemin nasıl kurulabileceğine dair ortaya çıkan sorunlara çözüm arayacağız. Program 3 gün boyunca devam edecek ve dünyanın farklı ülkelerinden bilim insanları ile Türkiye'den de çok sayıda akademisyen programa katkı verecekler. Biz hem Türkiye hem de dünya için İslam iktisadının daha adil, yaşanılabilir bir dünyanın oluşumuna katkı sağlayacağını ümit ediyoruz. İslam iktisadı zaman zaman finans ile ilişkili şekilde ele alınabiliyor ancak İslam iktisadı finans-tan ibaret değil."

FAİZİN SORUNLARI ENİNE BOYUNA KONUŞULDU

İSEFAM'ın ev sahipliğinde Sakarya Üniversitesi'nde gerçekleşen atölye

oturumlarının ilkinde, faiz konusu hem finansal hem de sosyal adalet ve hayır-severlik açısından ele alındı. İkinci oturumda ise faizin tarihsel sürecine ışık tutan klasik dönem faiz anlayışları değerlendirildi. Atölyenin üçüncü oturumunda İslami bankaların borç finansman kanalıyla para aktarımları tartışıldı ve faizsiz finansman yapılandırılmaları konuşuldu. Dördüncü oturum ise faizin dinî açıdan ele alınmasına ve katılımcılar tarafından tartışılmasına imkân sundu. Bu oturumda faizli bir bankanın faizsiz bir bankaya dönüştürülmesi süreci İslam hukuku açısından ele alınırken ayrıca Türkiye'deki Diyanet personelinin faiz hassasiyeti üzerine bir araştırma da katılımcılarla paylaşıldı. Atölyenin ikinci gününde gerçekleşen beşinci oturumda ise yatırımcıların faizli borçlanmalarına alternatif çözümler değerlendirilerek kitle fon-

laması üzerinde duruldu ve faizsiz ekonomik sistemde devletin rolü irdelendi. Son oturum ise faizin refah dağılımına olan olumsuz etkileri ve faizsiz finans yöntemlerinde kullanılan murabahanın faizle olan ilişkisi hakkındaki sunumlarla gerçekleşti.

İki gün süren atölyenin sonunda yapılan değerlendirme oturumunda din, finans, sosyal adalet, hukuk ve daha birçok açıdan ele alınan faizin yaratmış olduğu sorunlara dair 17 maddelik bir bildirge yayınlandı. Akademisyenlerin, STK ve sektör temsilcilerinin de arasında bulunduğu atölye katılımcıları tarafından yapılan tartışmalar neticesinde ortaya çıkan bildirge; Necmettin Kızılkaya, Süleyman Kaya, Hichem Hamza, Toseef Azid, Hakan Sarıbaş, Mabid Ali al-Jarhi tarafından değerlendirildi ve kamuoyu ile paylaşıldı.

5. İSLAM İKTİSADI ATÖLYESİ SONUÇ BİLDİRGESİ

5. İslam İktisadı Atölyesi'nde üç gün boyunca sunulan tebliğler, yapılan değerlendirmeler ve tartışmalar çerçevesinde aşağıdaki konulara kamuoyunun dikkatinin çekilmesi ve bu hususta gerekli uygulamaların geliştirilmesi çağrısında bulunulmasına karar verilmiştir.

1. Faiz tüm din ve inanışlarda yasaklanmış ve faizin zararlarına vurgu yapılmıştır. Bu çerçevede faizin sadece sorunlu rutin bir iktisadi uygulama olarak görülmeyip bir hastalık olarak teşhisi önem arz etmektedir. Zira faiz tüm ekonomik problemlerin merkezinde yer almakta olup bu sorunun çözülmesi iktisadi pek çok sıkıntının esaslı bir biçimde aşılmasına katkı sağlayacaktır. Bu nedenle faizin sadece azaltılması değil tamamen ortadan kaldırılmasına yönelik adımlar atılması gerekmektedir.
2. Modern kapitalist ekonomi içinde sermaye ve servetin belirli ellerde toplanmasını sağlayan temel etken faizdir. Böylece faiz iktisadi eşitsizliğin ve sosyal adaletsizliğin temel sebeplerinden birisi haline gelmektedir. Faiz oranlarındaki her yükseliş en zenginleri daha zengin ederken, merkez bankaları tarafından zaman zaman uygulanan düşük faiz uygulamaları da temelde sermayedar kesimin kamu kaynaklı kredileri daha fazla kullanması ile neticelenmektedir. Faizli bir sistemde sosyal adaleti faiz oranları üzerinden sağlamak imkânsızdır. Dolayısıyla sosyal eşitsizlik faizli bir sistemin yol açtığı en temel problemler arasında yer almaktadır.
3. Son yıllarda yapılan birçok araştırmada faizin iktisadi büyüme üzerinde olumsuz etkileri olduğu ortaya konmuştur. Faiz üretken kaynakların reel ekonomiye aktarılmasını etkilemekte ve bu bağlamda iktisadi kalkınma üzerinde olumsuz tesirler oluşturmaktadır. Böylece eldeki kaynakların tam ve verimli kullanımı önünde engel olan faiz, ekonomideki gelişmeyi durdurmaktadır. Faize dayalı bir finansal sistemden faizsiz bir sisteme geçmek, paranın pozitif bir getirisi olmayacağı için ekonomideki reel dengelerin daha sağlıklı bir hale gelmesine sebep olacaktır.
4. İslam iktisadının ekonomi bilimine en önemli katkılarında birisi faizsiz bir iktisadi sistem oluşturmaktır. Bu katkının günümüz koşulları içinde geliştirilerek evrensel bir sisteme dönüştürülmesi gerekmektedir. Bu nedenle İslam iktisadi araştırmacılarının faizi dini saik ve argümanlarla reddetmenin ötesine geçip iktisadi olarak açıklanmış ve temellendirilmiş yeni bir faizsiz sistemi inşa etmeleri gerekmektedir.
5. Genel olarak İslam ekonomisi çalışmalarında, özelden ise faiz konusunda Osmanlı başta olmak üzere Müslüman toplumların tarihi tecrübesinden hem teorik hem de pratik olarak istifade edilmesi gerekmektedir. Aksi takdirde fikri derinliği sağlamak mümkün olmayacaktır. Bu durum günümüzde önemli bir sömürü aracı olan faiz ile ilgili çözüm arayışlarını tıkayacaktır. Bu nedenle tarihi tecrübe ve birikime önem verilmesi gerekmektedir.
6. Dünyada finans alanında ortaya çıkan krizlerin en önemli nedeni faizdir. Bu durum birçok uzman tarafından dile getirilmekte ve alternatif çözümler aranmaktadır. Ancak bu çözümler de vahiyden beslenmedikleri için yeni başka sorunlara yol açmaktadırlar. Tam da bu noktada Müslümanların dünyaya sunabilecekleri çok önemli katkılar bulunmaktadır. Bu alanda yapılacak çalışmaların teorik bir derinlikle gerçekleştirilmesi gerekmektedir.
7. Finans sisteminde faizsiz uygulamaların alanının genişletilmesi ve kooperatif bankacılığı, gayrimenkul sertifikaları, dayanışma ve yardımlaşma sandıkları, mikro finans ve kitle fonlaması gibi yeni uygulamaların önünün mevzuatta açılması gerekmektedir. Bu uygulamalar yoksulluğun azaltılması ve ihtiyaçların karşılanması noktasında, İslam iktisadi çerçevesinde teorik boyutta ele alınan değişik finans modellerinin faizsiz bir temelde pratikte uygulanması anlamına gelecektir. Bu modellerin uygulanması ile elde edilecek olumlu neticeler İslam'ın insanlığın ekonomik ve sosyal anlamda nasıl daha insanca bir hayat teklifinde bulunduğunu gözler önüne serecektir.
8. Toplumun her kesiminde faiz hassasiyetinin oluşturulması bir zorunluluk arz

etmektedir. Özellikle insanları zorunlu olarak faizli banka sistemi içine çeken uygulamaların sonlandırılması önemli bir adım olacaktır. Bu çerçevede faizi özendirici reklam ve uygulamaların azaltılması kadar faizsiz modeli özendirici olanların da artırılması gerekmektedir. Ayrıca finansal okuryazarlığın faiz farkındalığı yönüyle geliştirilmesi, bu husustaki eğitim çalışmalarının derinleştirilmesi lazımdır.

9. Günümüzde başta kamu kurumları çalışanları olmak üzere çalışanlar maaşlarını alacakları bankaları kendileri tercih edememekte, kişiler kurumlarının promosyon karşılığında anlaştıkları bankalarla çalışmak zorunda kalmaktadırlar. İnsanları zorunluluk altında bırakarak faizli banka sistemine çeken bu tür uygulamaların sonlandırılması, faizsiz bir ekonomik sistemin oluşturulmasında önemli bir adım olacaktır. Bu çerçevede kamu sektörü başta olmak üzere çalışanların banka promosyonları ile ilgili bir düzenleme yapılarak kişilerin maaşlarını kendi istedikleri bankalardan alma tercihlerinin sağlanmasına yönelik bir düzenleme yapılması önem arz etmektedir. Böylece hem katılım bankalarının müşteri ve mevduat oranları artırılabilecek hem de faizsiz bir ekonomik sistemin oluşmasına ve gelişmesine katkı sağlanacaktır.
10. Faizsiz bir bankacılık modeli için katılım bankacılığının geliştirilmesi önem arz etmektedir. Dolayısıyla bu sektör temsilcilerinin bilgilendirme ve halkla ilişkilere yönelik faaliyetlerine daha fazla önem vererek kendi fark ve uygulamalarını halka anlatmada yaygın iletişim araçlarını da kullanarak daha aktif bir rol üstlenmesi gerekmektedir.
11. Faizsiz uygulamaların geliştirilmesi için katılım bankalarının araştırma ve uygulama önerilerini daha fazla desteklemesi gerekmektedir. Bu doğrultuda İslam iktisadi alanındaki yeni araştırma ve modelleme çalışmalarının ivedikle başlatılması elzemdir.
12. Günümüz koşullarından ötürü faiz konusunda zorunlu olarak geliştirilen bazı ara çözümlerin kalıcı uygulamalar olarak görülmemesi gerekmektedir. Bu bağlamda İslam'ın temel esaslarına göre sürekli bir iyileştirme siyasetinin takip edilmesi icap etmektedir.
13. Günümüzde her ne kadar İslami bankacılığın finans sektöründe sahip olduğu pay hem dünyada hem de Türkiye'de artış gösterse de bunun oranı oldukça düşüktür. Bunda birçok faktörün rolü olmakla beraber faiz hassasiyetinden kâr odaklı bir anlayışa doğru evrilmenin önemli bir etkisi olduğu açıktır. Bunun bir tezahürü olarak özellikle Türkiye'de kurulan faizsiz bankalarda ülkemiz kaynaklı yerleşik pay sahiplerinin oranının oldukça düşük olması dikkat çekmektedir.
14. Katılım bankalarının borç finansmanına dayalı işlemleri politika faizlerinden olumsuz yönde etkilenirken, bu yöntemle birlikte faiz oranlarındaki değişimlerin reel ekonomiye yansıtıldığı gözlemlenmiştir. Bu durum faiz hassasiyeti açısından çeşitli sorunlar barındırmaktadır. Buna bağlı olarak borç finansmanı yerine kâr zarar ortaklığına dayalı işlemlerin oranının artırılması bu etkiyi azaltacaktır.
15. Kamunun katılım bankacılığı alanına yatırım yapmış olması ve bazı İslami yatırım enstrümanlarını kullanması, halkın İslam iktisadına yönelik algısını olumlu yönde etkilemektedir. Bu bakımdan kamunun uygulama alanlarının genişletilmesi önemli bir gelişme olarak görülmektedir.
16. Daha adil ve verimli bir piyasa düzeni ve buna bağlı olarak iktisadi büyüme için hayırsever davranış önemlidir. Faiz temelli ve aşırı borçlanmaya dayalı finansal sistem ekonomik krizlerin ortaya çıkmasına sebep olmaktadır. Dolayısıyla hayırseverliği teşvik edecek kamu ve özel sektör uygulama ve mevzuatının geliştirilmesi önemlidir.
17. Genel olarak dünyada özelden ise Türkiye'de İslam iktisadına yönelik artan bir ilgi ve beklenti söz konusudur. İslam iktisadi alanının bu ilgi ve beklentiyi karşılayacak şekilde teori ve uygulamada genişletilmesi ve geliştirilmesi gerekmektedir.



Başkan Ayhan Karahan Güven Tazeledi

İGİAD'ın 7. Olağan Genel Kurul Toplantısı, 28 Ocak 2017 tarihinde Üsküdar Belediyesi Kültür Merkezi'nde gerçekleştirildi. Toplantıya çok sayıda davetli katıldı.

İKRAM sonrası başlayan program; Kur'an-ı Kerim Tilaveti, Protokol Konuşmaları, İGİAD Gençlik Kurulu Başkanı Sayın Nurullah Mahmut Dündar'ın selamlama konuşmaları, İGİAD Yönetim Kurulu Başkanı Sayın Ayhan Karahan'ın selamlama

konuşmaları, Plaket Takdim töreni, Genel Kurul gündemi ve Teşekkür konuşmaları ile son buldu.

İLKE İlim Kültür Eğitim Derneğini Mütevelli Heyeti Başkanı Davut Şanver, İstanbul Üniversitesi İlahiyat Fa-

kültesi Öğretim Üyesi ve İGİAD YİK Üyesi Prof. Dr. Yaşar Düzenli, İGİAD Gençlik Kurulu Başkanı Nurullah Mahmut Dündar selamlama konuşmaları yaptılar.

İGİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Karahan, göreve geldiği günden bu yana geçen süre içerisinde iş ahlaki ve girişimcilik alanlarında ciddi çalışmalar yaptıklarını ve bu çalışmaların



kamuoyunda takdir ile karşılandığını söyledi.

Program; İGİAD'da 10. yılını dolduran üyelere, komisyonlarda üstün performans sergileyen üyelere ve bir önceki dönem İGİAD Yönetim Kurulu görevini devreden üyelere plaket takdim törenleri ile devam etti.

7. Olağan Genel Kurul Toplantısı için divan heyetinin seçimine geçildi. Divan heyeti başkanlığına, önerenin oylanması neticesinde Şükrü Alkan, üyeliklerine ise Prof. Dr. Nihat Erdoğan ve Yılmaz Yaman seçildi.

Divan heyeti seçiminin hemen ardından geride bıraktığımız 2015-2016 yılı faaliyet raporunu Teşkilatlanma Ko-

misyonu Başkanı Hüseyin Dinçel delegelere sundu. 2015-2016 dönemi bütçenin okunması, 2017-2018 dönemi tahmini bütçenin sunumu, 2015-2016 dönemi denetleme kurulu raporunun okunması ve İbrası için Mali İşler Komisyonu Başkanı Hasan Murat Bezirci kürsüye gelerek delegelere okudu.

Sunumların akabinde Yönetim Kurulu, Denetleme Kurulu, Disiplin Kurulu ve Tahkim Kurulu üyelerinin seçimi gerçekleştirildi. Yeniden İGİAD başkanlığına seçilen Ayhan Karahan kürsüye gelerek İGİAD Yönetim Kurulu adına delegelere bir teşekkür konuşması gerçekleştirdi.

Ayhan Karahan başkanlığındaki İGİ-

AD Yönetim Kurulu şu isimlerden oluştu: Hüseyin Dinçel (Başkan Yard.), Hüseyin Acar (Başkan Yard.), Ömer Bedrettin Çiçek (Başkan Yard.), Hasan Murat Bezirci (Başkan Yard.), Celalettin Cingöz (Başkan Yard.), D.Mesut Eren, Faruk Özkaya, Osman Balta, Nuri Ecevit, Murat Şentürk, H. Mehmet Köse, Sinan Şahin, İsmail Hakkı Karahan, Emrullah Yabaniğül, Şükrü Özkara .

Denetleme Kurulu Üyeleri ise, Yard. Doç. Dr. Yusuf Alpaydın, Orhan Yaşar, Emrah Yazıcı, Seyfi Kurt, Mehmet Aktaş ve Mehmet Çakar'dan oluştu.

İGİAD'ın yeni Yönetim Kurulu'nu ve diğer kurullara seçilen üyelerimiz tebrik ediyor, hayırlı çalışmalar diliyoruz.



Ders Veren Tecrübeler dizisinin ilki gerçekleştirildi

“Ders Veren Tecrübeler” dizisinin ilki 28 Mart Salı günü İGIAD Merkezi’nde gerçekleştirildi. “Ders Veren Tecrübeler” dizisinin ilkinin konusu AİM Global AŞ Yönetim Kurulu Başkanı Ali Akyüz oldu. Akyüz, yaklaşık 40 yıla varan iş tecrübelerini dinleyicilerle paylaştı.

PROGRAM, İGIAD Eğitim ve Araştırma Komisyonu Başkanı Murat Şentürk’ün açılış konuşmasıyla başladı. “Ders Veren Tecrübeler” dizisi hakkında katılımcılara bilgiler aktaran Şentürk, konuşmacı Ali Akyüz’ü ve moderatör Doç. Dr. Nihat Alayaoğlu’nu katılımcılara tanıttı.

İstanbul Medipol Üniversitesi İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesi Dekan Vekili ve İGIAD Yüksek İstişare Kurulu üyesi Doç. Dr. Nihat Alayaoğlu’nun moderatörlüğünde başlayan programda ortaklıklar, aile şirketleri ve profesyonel yönetim konusunda Ali Akyüz’ün önemli tecrübeleri konuşuldu.

ORTAKLIKTA KÜÇÜK HESAPLAR OLMAMALI

Ali Akyüz, ortaklıkla ilgili perakende sektöründe kardeşleriyle bir dönem ayrı ayrı çalıştığını ve sonra bir araya gelip güçlerini birleştirerek yeni bir oluşumla sektörde emin adımlarla ilerlediklerinden bahsetti. Akyüz, “90’lı yıllarda RAMTOP AŞ’yi eşit paya sahip 76 ortaklı bir şirket olarak kurduk. Uluslararası firmalar kendileri için bunu tehdit gördü. Bu uluslararası firmalar, ortaklara ekstra iskontolarla ortakların kafasını karıştırmayı başardılar. Biz o dönemde yönetime girdik. 1-2 yıl içerisinde uluslararası firmalarla anlaşıp distribütörlük aldık. O dönemler eşit pa-

ya sahip ortaklığın gidişatı etkilediğini ve ortakların istediği ölçüde hisse alabileceği maddesini ortaklara kabul ettirdik. Lakin küçük hesaplar döndüğü ve sermaye toparlanamadığı için hisselerimizi devralıp şirketten çıktık. RAMTOP AŞ’den ayrılan 6 kişi olarak UYUM AŞ’yi kurduk.

ORTAKLIKTA KİŞİSEL MENFAATLER ARKA PLANDA YER ALMALI

Uzun vadeli düşünce yapısı olmadığından uzun soluklu olmadı. Küçük ve kısa vadeli hesaplar yapmak, kendi çıkarını düşünmek, ortaklığın ilerleyemesindeki en büyük faktördü.

AHLAK YOKSA TİCARET UZUN SÜRELİ OLMAZ

Ahlak yoksa ticaret uzun süreli olmaz. En başta, henüz ortaklık kurma-



ALİ AKYÜZ

1962 Sivas doğumlu olan Ali Akyüz, 1974 yılında ailesi ile birlikte İstanbul'a göç etti. Babasının bakkal dükkanında iş hayatına başlayan Akyüz, uzun süre market işletmeciliği yaptı. Akyüz, 1985 yılında toptancılık yapmaya başladı. 1995 yılında ise RAMTOP AŞ'nin kurucu ortakları arasında yer aldı. 1998 yılında UYUM A.Ş. şirketini ortakları ile birlikte kurdu. UYUM Marketlerin ilk mağazasını aynı yıl Başakşehir'de açtı ve Türkiye'de bir ilki başararak şirketlerini İMKB'ye kayıt yaptırdı. 2000 yılının başlarında kardeşleriyle birlikte Akyüz Süt Ürünleri Ltd. Şirketi'ni kurdu. Bugüne kadar çok sayıda ortaklık içeren şirketlerin kuruluşunda yer alan Akyüz, önemli tecrübe sahibi oldu.

2012 yılı itibarıyla AİM Global A.Ş. şirketi ile bebek bezi, hasta bezi vb. ürünleri üretip ihraç eden firmasıyla yatırımlarına devam etmektedir. Evli ve 5 çocuk babasıdır.

dan önce olmazsa olmaz kriterlerimizi konuştuk. Kırmızı çizgilerimizi ortaklar ile belirledikten sonra yola koyulduk. Ve bu konuştuklarımızı yazılı olarak kayıt altına aldık. Güvenin temelini ahlak ve ilk başta konuştuğumuz sözlere dayandırdık.

BİZ KURUMSALLAŞMA TANIMINI TAM OLARAK ANLAYAMADIK

UYUM AŞ kurulduktan sonra 100 bin dolarlık bir bütçe ile Başakşehir'de 1998 yılında ilk mağazamızı açtık. 2 yıl içerisinde 300 bin dolarlık bir sermayeyle kurduğumuz şirketimizin değeri on kat artarak 3 milyon dolar oldu. UYUM AŞ'nin başarılı olmasının en büyük etkenlerinden biri, tüm ortakların maaşının olması. Aile şirketlerindeki en büyük problemlerden biri budur. Mümkünse eşit şartlarda maaş verdik. Bu uygulama, bereketi iyice arttırdı. Bir de işi ehline bıraktık. Yakın akrabalarımızı istihdam etsek bile amirine %100 bağlı olarak işe aldık. Personeli daha verimli kullanarak işimizi iyice büyüttük. Ulus-

lararası bir firmanın UYUM AŞ ile ilgilenmesinden sonraki bir yıllık süreçte firmamızın tomografisi çekilerek riskleri ortaya konuldu. Ortaklık siyasi sebeplerden olmadı fakat bize söylenen şirket risklerini ortadan kaldırarak danışmanlık aldığımız firmanın da yönlendirmesiyle perakende sektöründe şirketin arzı için borsaya başvurduk. 300 bin dolara kurduğumuz şirketin %30'unu 2010 yılında 125 milyon dolar ile halka arz ettik. Sermaye artışında sonra hızlı bir şekilde mağaza açmaya başladık. Danışmanlık firmasındaki yetkiliyi de bu süreçte genel müdür yaptık ve yönetim kurulu yetkisi verdik. İşte hatalar, yanlışlar zinciri de bu süreçte başladı. Biz kurumsallaşma tanımını tam olarak anlayamadık. Davulu boynumuza astık, tokmağı başkasının eline bıraktık. Ve bu süreç sonunda 2012 yılının sonunda güvendiğimiz, temiz, düzgün bir şirkete hisselerimizi vererek şirketten ayrıldık.

Program, katılımcıların soru ve cevaplarıyla devam etti. Doç. Dr. Nihat Alayoğlu ve Murat Şentürk'ün Ali Akyüz'e hediye takdimi ile program sona erdi.



Barbaros Ceylan ile **Günümüzde Ahilik Anlayışı ve Hamilik** konularını konuştuk

17 Şubat Cuma akşamı İGİAD dernek merkezinde yapılan “Günümüzde Ahilik Anlayışı ve Ahlak” konulu konferans, üyelerin yoğun katılımıyla gerçekleşti.

KONFERANSA Hamilik Okulu Vakfı Kurucu Başkanı Barbaros Ceylan, Hamilik Okulu Vakfı Yönetim Kurulu Üyesi Lütfi Ertekin, İGİAD ve Gençlik Kurulu üyeleri katıldı.

Konferansın açılış konuşmasını Teşkilatlanma Komisyonu Başkanı Hüseyin Dinçel yaptı.

Hamilik Okulu Başkanı Barbaros Ceylan konuşmasına Ahilik kültürü ile başladı. Anadolu’da Ahiliğin Ahi Evran ile kurumsallaştığını, Yunus Emre ve Ha-

cı Bektaş ile büyüyen bir esnaf teşkilatı olduğunu belirtti.

“Kendi medeniyetimiz, insanın kendi iç ve dış dünyasına doğru olan yolculuğunu meslek olarak tanımlamıştır” diyen Ceylan, mesleği sadece maddi ya da manevi olarak değil, her ikisi arasındaki dengeyi kurarak ele almak gerektiğini Osmanlı’dan örnekler vererek katılımcılara aktardı.

Modern hayatın bizlere getirdiği en büyük yıkımın insanlığımız olduğu ve

bunun en büyük faktörünün de terbiye kurumlarının günümüzde olmamasını gerekçe gösterdi. Günümüzde insanın yalnız başına bırakılmasının insani duygularımızı, iyi insan olmamızı büyük oranda etkilediğini söyledi.

Özellikle “Nasıl bir insan olmalıyız?” vurgusu yapan Ceylan, modern hayatın içinde zorlukları ve içinde kaybolan bizleri örneklemelerle katılımcılara hatırlattı.

Hamilik Okulu Vakfı Yönetim Kurulu Üyesi Lütfi Ertekin, Hamilik Okulu hakkında katılımcılara bilgi verdi.

Üyelerin soru ve görüşleri ile konferans sona erdi.



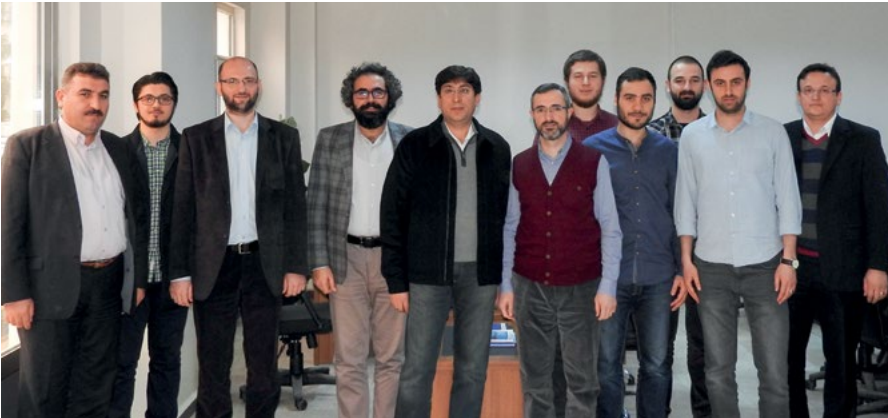


İGİAD Heyeti, Sakarya Üniversitesi'ni Ziyaret Etti

SAKARYA Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Muzaffer Elmas makamında ziyaret edildi. Yapılan görüşmede, derneğimizin faaliyetleri hakkında detaylı bilgilendirme yapılarak yayınlarımızdan örnekler takdim edildi. Farklı çalışma alanları iş ahlakı ekseninde değerlendirildi. Birlikte yapılabilecek çalışmalarla ilgili karşılıklı fikir alışverişinde bulunuldu.

Eğitim ve Araştırma Komisyonu Başkanı Murat Şentürk, İdari İşler Sorumlusu Tezcan Kuzu ve Koordinatör Sinan Polat'ın hazır bulunduğu ziyarette, İslam Ekonomisi ve Finans Uygulama ve Araştırma Merkezi (ISEFAM) ziyareti de ya-

pıldı. Prof. Dr. Hacı Mehmet Günay, Prof. Dr. Mahmut Bilen, Doç. Dr. Süleyman Kaya, Doç. Dr. Şakir Görmüş, Doç. Dr. Fatih Yardımcıoğlu, Arş. Gör. Abdullah Talha Genç, Arş. Gör. Salih Ülev, Arş. Gör. Mervan Selçuk, Arş. Gör. M. Emin Durmuş'un hazır bulunduğu görüşmede İGİAD'ın yaptığı çalışmalar hakkında bilgi verildi. Ayrıca İslam ekonomisi ve finans alanında çalışmalar yapan merkez hakkında bilgiler alındı. Verimli bir tanışma bölümünün ardından Türkiye'deki iş ahlakı meseleleri çeşitli açılardan değerlendirildi. Ardından karşılıklı iş birliklerinin yapılması temennisiyle ziyaret tamamlandı.



Sektör Kurulları toplantısının konuğu Mahmut Asmalı oldu

İş Geliştirme Komisyonu'nun mutad olarak düzenlediği Sektör Kurulları Toplantısı'nın ilki 11 Nisan Salı günü İGİAD dernek merkezinde gerçekleşti.

Abdullah Acar'ın karşılama konuşmaları ile program başladı. Ak Yapı kurucu ortağı Mahmut Asmalı'nın Yapılarımızda Kültürel Doku, Yerli Malzeme Kullanımı ve Yurtdışı Müteahhitlik konulu gündemi ile program devam etti.

MİMARİ ESERLER ÜZERİNDEN GELECEK KUŞAKLARLA KONUŞULUR

Mahmut Asmalı, yapılarımızdaki kültürel dokulardan bahsederken özellikle mimar yetiştirme konusundaki eksikliklerimize vurgu yaptı. "Eşyayı ve sureti değil, insanı merkeze alan yapılar oluşturmamız" diyen Asmalı, bu yapılar için ise "önce güzel mimarlar yetiştirmeliyiz" dedi.

Bütün sokakların, mahallelerin birbirine benzemesindeki kültürel yoksunlukların, tek tip insan modeli oluşturma sonucuna vardığını söyledi. Kültürel zenginliklerimizin ne kadar fazla olduğunu söyledi ve sadece coğrafyamız için değil bütün dünyada aynı akımın olduğunu ifade etti.



İKAMET, TİCARET VE İBADET ÜÇLÜSÜ

Asmalı, "Yerel yönetimler ve şehir planlamaçıların mimari yapıları, özellikle Osmanlı Devleti zamanında yapılan mimari eserler gibi en az müdahale, en az planlama, en fazla katılım ve tabiat-insan dengesi mahremiyetini gözetken bir üslup ile kurmalıdırlar" dedi.

Toplantının ikinci gündem konusu olan yerli malzeme kullanımı üzerine yapılan konuşmayla toplantı devam etti.

MALZEMENİN %100'E YAKINI TÜRKİYE'DE ÜRETİLİYOR

İnşaat sektöründe kullanılan birçok ürünün ülkemizde üretildiğinin altı çizildi. İzolasyon, parke ve mekanik alanlarında yurt dışından çok fazla malzeme

geldiği, bunun nedeninin ise bu sektörlerdeki yerli firmaların kalıcı hizmet verebilir ve bunları sürdürebilir olmamasına vurgu yapıldı.

Son olarak yurt dışı müteahhitlik konusunda fikir alışverişi yapıldı.

YURT DIŞI MÜTEAHHİTLİKTE TÜRKİYE, DÜNYADA 2. SIRADA

Asmalı, konuşmasında 42 firma ile %4'e yakın hasılat payı aldığımızı, lakin Koreli 13 firmanın bizim 2 katı ciro yaptığını, hatta Fransa ve Almanya'nın ülkemizin yaptığı cironun 3 katını 5 firma ile yapıyor olduğu hususunu katılımcılara aktardı.

Asmalı, "ciroda 9. sırada olduğumuz ve bunun en büyük nedenlerinden birinin Türk firmaların yoğunluk olarak düşük projelerde ana yüklenici ya da yüksek bütçeli yapılarda alt yüklenici olmasından kaynaklandığını" ifade etti. "Bir de ülkemizde olduğu gibi firmalarımızın birbiriyle fiyat kırma yarışına girmesidir" dedi.

Programın son gündem maddesi olan soru-cevap kısmına geçildi. İş Geliştirme Komisyonu Başkanı Hüseyin Acar'ın Mahmut Asmalı'ya hediye takdimi ile program son buldu.





İSTANBUL TİCARET ODASI BAŞKANI SAYIN İBRAHİM ÇAĞLAR DERNEĞİMİZİ ZİYARET ETTİ

İGİAD Yönetim Kurulu'nun hazır bulunduğu ziyarette Genel Başkan Ayhan Karahan dernek çalışmalarını hakkında bilgiler verdi.

Başkan İbrahim Çağlar konuşmasında dernek çalışmalarını yakından takip ettiğini, iş ahlakı ile ilgili çalışmaların artması gerektiğini, özellikle ticaretin merkezi konumunda olan İstanbul'da iş ahlakının öneminin günden güne arttığını dile getirdi. Çağlar ayrıca Türkiye ekonomisinin ve piyasaların bugünkü durumunu, beklentilerini, yeni pazarlar hakkındaki bilgileri aktardı. Referandum sonuçlarının ekonomiye katkıları hakkında görüşlerini paylaştığı ziyarette İTO'nun yaptığı çalışmalar hakkında bilgiler aktarıldı.

İGİAD ile iş birliği içerisinde iş ahlakı temelli hangi ortak projelere imza atılabileceği konusunda görüşler masaya yatırıldı. Gündeme dair konuların yapıldığı, karşılıklı fikir alışverişinde bulunulduğu nezaket ziyareti iyi temennilerle sona erdi.



FİLİSTİN İSTANBUL BAŞKONSOLOSLUĞU'NA ZİYARET

FİLİSTİN'E yapılması planlanan iş gezisi öncesinde 6 Mart Pazartesi günü Filistin Başkonsolosu Abdülkerim el-Hatip makamında ziyaret edildi. Ziyarette Yönetim Kurulu üyeleri Hüseyin Acar ve Celalettin Cingöz, İdari İşler Yöneticisi Tezcan Kuzu ve Koordinatör Sinan Polat hazır bulundu.



İGİAD heyetinin İTO Başkanı İbrahim Çağlar'ı Ziyareti, 09.03.2017



FİLİSTİN DOSTLUK DERNEĞİ ZİYARETİ YAPILDI

FİLİSTİN'E yapılması planlanan iş gezisi öncesinde 27 Şubat Pazartesi günü Filistin Dostluk Derneği Başkanı Hazem Antar makamında ziyaret edildi. Ziyarette Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Hüseyin Acar ve İdari İşler Yöneticisi Tezcan Kuzu hazır bulundu.



İGİAD heyetinin İstanbul Valisi Vasip Şahin'i ziyareti, 10.03.2017



ESKİ VE MEVCUT YÖNETİM KURULU ÜYELERİ KAHVALTILI TOPLANTIDA BİR ARAYA GELDİ

YILDA bir defa gerçekleşen İGiAD eski ve mevcut Yönetim Kurulu toplantısı, 5 Nisan Çarşamba günü Yönetim Kurulu üyesi Hasan Murat Bezirci Bey'in ev sahipliğinde Şazeli Florya'da gerçekleşti. Katılımın yoğun olduğu toplantı, gündeme dair değerlendirmeler ve alınan kararlar ile sona erdi.



ÜYELERİMİZ AİLELERİYLE BİRLİKTE KAHVALTIDA BULUŞTU

İGiAD üyeleri, Teşkilatlanma Komisyonu tarafından 26 Mart Pazar günü gerçekleştirilen kahvaltı organizasyonunda bir araya geldiler. Pierre Loti Tepesi Turistik Tesisleri'nde, saat 10.00'da başlayan kahvaltı organizasyonuna katılım oldukça fazla idi. Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Karahan'ın teşekkür konuşmaları ile organizasyon sıcak bir atmosferde devam etti.





BÖLGESEL HASBİHAL TOPLANTILARI DEVAM EDİYOR

TEŞKİLATLANMA Komisyonu, bölgesel hasbihal toplantıları ile aynı bölgede ikamet eden üyelerimizin bir araya gelmesini hedeflediği faaliyetine devam ediyor.



ÜYELERİMİZ HİDİV KASRI DOĞA YÜRÜYÜŞÜNDE BULUŞTU

ÜYELERİMİZİN birbirleriyle daha yakından tanışmalarını sağlamak amacıyla düzenlenen, Hidiv Kasrı Doğa Yürüyüşü 30 Nisan Pazar günü gerçekleştirildi.



ÜYELERİMİZ çeşitli spor faaliyetleri ile bir araya geliyor.



HÜSEYİN AKKUŞ İLE TECRÜBE PAYLAŞIMI PROGRAMI GERÇEKLEŞTİRİLDİ

İGİAD Gençlik Kurulu'nun düzenlediği "Tecrübe Paylaşımı" 6 Şubat 2017 tarihinde Tohum Holding'de gerçekleştirildi. Genç İGİAD yönetiminin katılımıyla gerçekleştirilen toplantıda hayatından örnekler vererek girişimlerinden bahseden Akkuş, infak etmenin önemi üzerinde durdu.

FAHRİ SARRAFOĞLU İLE STRES YÖNETİMİ EĞİTİMİ

23 Mart Perşembe günü dernek merkezimizde Fahri Sarrafoğlu ile stres yönetimi eğitimini gerçekleştirdik. Gün içinde karşılaştığımız stresle nasıl başa çıkmamız gerektiğinden bahseden Sarrafoğlu, uygulamalarla pratik yaptırdı. Üyelerin soruları ile eğitim sona erdi.



İGİAD Gençlik Kurulu'nun Şükrü Alkan'ı ziyareti





GENÇ İGİAD, MURAT YALÇINTAŞ İLE HASBİHAL TOPLANTISINDA BULUŞTU

GENÇ İGİAD Hasbihal Toplantısı, 3 Mayıs Çarşamba günü Doç. Dr. Murat Yalçın-
taş ile İGİAD Merkezi'nde gerçekleştirildi. Genç İGİAD Yönetim Kurulu'nun yanı
sıra birçok misafirin de iştirak ettiği toplantı oldukça sıcak bir atmosferde geçti.
Fahri Sarrafoğlu'nun moderatörlük yaptığı toplantı muhabbetten ziyade sohbet
havasında gerçekleşti. Hayatının farklı dönemlerinden örnekler veren Yalçın-
taş, sporun önemine dikkat çekti ve her gün spor yaptığını belirtti.



KEMAL ÖZTÜRK İLE HASBİHAL BULUŞMASI

GENÇ İGİAD Hasbihal Toplantısı, 15 Mart Çarşamba günü Kemal Öztürk ile Üsküdar Gençlik Merkezi'nde ger-
çekleştirildi. Genç İGİAD Yönetim Ku-
rulu'nun yanı sıra birçok misafirin de
iştirak ettiği toplantı oldukça sıcak bir
atmosferde geçti. Sohbetten ziyade
muhabbet havasında gerçekleşen
hasbihalde hayatının farklı dönemle-
rinden örnekler veren Öztürk, Türki-
ye'nin ve dünyanın içinde olduğu eko-
nomik ve siyasal krizlerden bahsetti.



HASBİHAL BULUŞMALARI ABDÜSSAMET TEMEL İLE GERÇEKLEŞTİRİLDİ

İGİAD Gençlik Kurulunun düzenlediği Hasbihal Buluşmaları'nın üçüncüsü 1 Mart
2017 tarihinde Üsküdar Gençlik Merkezi'nde gerçekleştirildi. Genç İGİAD Yöne-
tim Kurulu'nun yanı sıra birçok misafirin de iştirak ettiği toplantı oldukça sıcak bir
atmosferde geçti. Kendi hayatından örnekler vererek ahlaklı girişimcilikten bah-
seden Temel, paylaşarak ve ortaklıklar yaparak büyümenin güzelliğine değindi.



**Mehmet Akif Ersoy ile Hasbihal
Buluşmaları, 25.01.2017**





GENÇ MÜSİAD DİRENEMEDİ

STK Basketbol Ligi 5. hafta kapanış mücadelesinde Genç MÜSİAD ile Genç İGİAD karşı karşıya geldi. Ligin ilk haftasında aldığı galibiyetin ardından bir türlü kazanamayan Genç MÜSİAD şampiyonanın favorilerinden Genç İGİAD karşısında önceki haftalara göre daha derli toplu ve göze hoş gelen basketbol oynamasına karşın, takım oyununu çok iyi oynayan ve iyi yardımlaşan bordo beyazlılar karşısında yenilmekten kurtulamadı. Genç İGİAD'da Mertcan 14 sayı ile takımın en skorer ismi olurken, Genç MÜSİAD'da Mücahit 18 sayı 18 ribaund ile öne çıktı. Bu sonuçların ardından Genç İGİAD Final Four için büyük avantaj elde ederken, Genç MÜSİAD Play Off şansını zora soktu.

GENÇ İGİAD'DAN BİR GALİBİYET DAHA

STK Basketbol Ligi 3. hafta 3. maçında Genç İGİAD ile TÜGVA karşı karşıya geldi. İlk maçında Genç MÜSİAD'a yenildikten sonra çıkışa geçen ve geçen hafta kazanan TÜGVA, güçlü rakibi karşısında ilk iki periyotta sağlam direnç gösterse de farklı mağlubiyete engel olamadı.

Karşılaşmaya eksik bir kadro ile çıkan

Genç İGİAD, maçın ilk dakikalarından itibaren etkili pas ve şut yüzdesi ile oyuna ağırlığını koydu. İlk periyot 22-12 Genç İGİAD üstünlüğü ile geçilirken ikinci periyotta TÜGVA iyi bir tempo yakaladı ve farkın açılmasına izin vermedi. 36-24 sona eren ilk devrenin ardından üçüncü ve dördüncü periyotlarda aynı direnci göstereme-

yen TÜGVA karşısında Emre Alpaydın'ın skorer oyunuyla farkı açan Genç İGİAD, karşılaşmadan 86-53 galip ayrıldı. Genç İGİAD'da Emre Alpaydın 36 sayı 14 ribaund ile double double yaparken, Mehmet Akgün 19 sayı 9 asist ile galibiyette pay sahibi oldu. Bu sonuçların ardından Genç İGİAD averajla 2. sıraya yükseldi.

GENÇ İGİAD'DAN ALIŞILDIK SONUÇ!

STK Basketbol Ligi 4. hafta maçında Genç İGİAD ile sezonun flaş takımı Genç Yeşilay karşı karşıya geldi. Genç İGİAD karşısında skor üretmekte zorlanan yeşil beyazlılar, alışılanın aksine dış şutlarda da isabet sağlayamayınca karşılaşmadan 77-54 mağlup ayrıldılar.



GENÇ İGİAD'DAN YENİ BİR GALİBİYET

STK Basketbol ligi 6. hafta kapanış mücadelesinde Genç İGİAD ile Genç GİV karşı karşıya geldi.

Normal sezonu lider bitirmek için ligin ilk sırasındaki Genç Kızılay'ın takıl-

masını bekleyen Genç İGİAD ilk iki periyodunda çok zorlandığı karşılaşmada Genç GİV'i 88-78 mağlup etmeyi başardı. Özellikle ilk yarıda çok zorlanan ve bir ara 10 sayı geri düşen bordo beyaz-

lılar, 3. ve 4. çeyreklerdeki etkili performansıyla kazanmasını bildi. Güçlü rakibi karşısında üstün mücadele veren Genç GİV'de Atahan'ın 33 sayısı galibiyet için yeterli olmazken, Genç İGİAD'da sakatlıktan yeni çıkan Emre 30 sayı ile maçın yıldızı oldu.



GENÇ İGİAD'A GALİBİYET YETMEDİ

ASYA Su STK Futbol Ligi A grubu son hafta maçlarında karşı karşıya gelen Genç MÜSİAD ile Genç İGİAD maçı nefesleri kesti. Heyecanın hiç bitmediği ve

temponun hiç düşmediği karşılaşmada iki takım da yarı final şansını sürdürebilmek için büyük mücadele verdi. Maçın ilk golünü atarak 1-0 öne geçmesine karşın

Genç MÜSİAD ilk yarıda tutuk bir futbol sergiledi. Oyunun bu bölümlerinde önce beraberliği yakalayan, sonra öne geçen Genç İGİAD oyuncu değişikliklerinden sonra kontrolü Genç MÜSİAD'a bıraktı. Bitime 15 dakika kala durumu 5-5 yapan Genç MÜSİAD oyunun son bölümlerinde galibiyeti ararken kalesinde goller gördü ve karşılaşma Genç İGİAD'ın 9-7 üstünlüğüyle sona erdi. Bu sonucun ardından Genç MÜSİAD A grubunu 3. sırada tamamlarken Genç İGİAD ise 2. sırada yer aldı. Diğer grupta oynanan maçlar sonucunda Genç İGİAD da en iyi ikincilik şansını kaybetti. Böylelikle hem Genç MÜSİAD hem de Genç İGİAD için turnuva sona ererken, akıllarda ortaya koymuş oldukları güzel performans, fair play ve futbol resitali kaldı.



Genç Birlik ziyareti, 13.03.2017



TÜGVA ziyareti, 19.01.2017

İĞİAD KURUCU ÜYESİ, İŞADAMI ŞÜKRÜ ALKAN: “Sultanhamam Hayat Üniversitesi” mezunuyum

9 yaşımdan beri yaz tatillerinde Sultanhamam Mercan'daki işyerimizde çalışıyordum. Oradaki kazanımlar ne kitaplarda yazılır ne de söylenir. Sultanhamam ciddi bir hayat üniversitesidir. Sultanhamam'ın kendine özgü birtakım ilkeleri ve değerleri var, komşuluk ilişkileri, birbiriyle yardımlaşma, sözünün senet olması gibi.



Başkanım, her ne kadar İĞİAD camiası sizi tanıyorsa da yine de âdet olduğu üzere özgeçmişinizden başlayalım. Kısaca kendinizi tanıtır mısınız, Şükrü Alkan kimdir?

1971 yılında Erzincan Kemah'ın Tan köyünde doğdum. Ben beş yaşındayken ailem İstanbul'a gelmiş. Babamın İstanbul'a gelişi daha da önce, 1960'lı yıllara gidiyor. Baba mesleğimiz çaycılıktır, dedemden kalma bir meslek. İlk, orta ve liseyi İstanbul'da okudum. Liseyi bitirdikten sonra iş hayatına atıldım. 1986 yılından beri de aktif olarak çalışıyorum. İş hayatı daha cazip gelince üniversiteyi ihmal ettim ama daha sonra onu da Halkla İlişkiler okuyarak tamamladım. Evliyim, beş tane çocuğum, iki tane torunum var.

Ticarete küçük yaşlarda başlamışsınız. Ticarete küçük yaşlarda başlamanın şu anki ticari hayatınızda ne gibi karşılıkları var?

Hani “Yaşayan daha iyi bilir” derler ya, bu da onun gibi bir şey. Ben, 9 yaşımdan beri yaz tatillerinde Sultanhamam Mercan'daki işyerimizde çalışıyordum. O zamanlar Fatih Karagümrük'te oturuyorduk ve işyerine yürüyerek gidiyordum. Bu dönemdeki çalışmalarımın etkisini, zaman ilerledikçe daha iyi anlıyorum. Oradaki kazanımlar ne kitaplarda yazılır ne de söylenir. Sultanhamam ciddi bir hayat üniversitesidir. Sultanhamam'ın kendine özgü birtakım ilkeleri ve değerleri var; komşuluk ilişkileri, birbiriyle yardımlaşma, sözünün senet olması gibi. Ben de

Sultanhamam'da bulunmam dolayısıyla çok farklı kişilerle ilişki içerisinde oldum ve onlardan oldukça faydalandım. Bugünkü çocukların bu tür iş ortamlarından geçmiyor olmaları ciddi bir eksiklik. İnsan, bunun kıymetini ilerleyen zamanlarda daha iyi anlayabiliyor. Çünkü iş hayatı insanı terbiye ediyor. Yoksa terbiye, karşına alıp nasihat ederek olacak bir şey değil.

Bugün ağırlıklı olarak tekstil sektöründe faaliyet gösteriyorsunuz. Bugünkü konunuza nasıl geldiniz? İş hayatınızın gelişim sürecini nasıl oldu?

Biz bir aile şirketiyiz. Sultanhamam'da 30 metre karelik bir işyerimiz vardı ve işimiz kasket üzerineydi. Rahmetli eniştem, babamın ortağıydı ve al-sat yapıyorlardı. Tabii ben hem tatillerde hem de tatil aralarında işyerine gidiyordum. 1986'dan 1988'e kadar üç sene Perşembe Pazarı'nda tezgâhtar olarak hır-davatçılık yaptım. Eniştem vefat edince babam işyerine çağırdı. 1988'den itibaren Mercan Çakmakçılar Yokuşu'nda ticarete başladıktan sonra alım-satımlar yapıyorduk. Benim oraya gelmemle birlikte hem gençliğin hem de Perşembe Pazarı'nda farklı bir çevreyi görmenin getirdiği avantajla iş çeşitliliğimiz artmaya başladı. 1990'lı yıllardan itibaren kasket çeşitliliğini çocuk şapkalara çevirmeye başladık. Biz yaz sezonunda şapka, kış sezonunda da atkı, bere, eldiven satıyorduk. Sonra bunların imalat parkurunu kurduk.

MARKALAŞMA

Ancak piyasa genelde imitasyon yapıyordu, biz kendi markamızı oluşturalım



dedik. İlk defa 1995 yılında *Suyutti* isimli kendi sektörümüzde bir marka oluşturduk. Bu bizim için de önemliydi çünkü piyasada marka bilinci yoktu. Bizim iş kolumuz, tekstil giyim aksesuarları diye geçer. Bu iş kolunda marka yoktu. *Suyutti* ile ilk defa kataloglu bir ürün yaptık, koleksiyon oluşturduk. Böylece piyasa artık bizi takip etmeye başladı. 1990'lı yılların sonuna doğru *Kitti* diye ikinci markamızı da oluşturduk. Böylece büyüklere *Suyutti*'yi, çocuklara da *Kitti*'yi sunmaya başladık. 1990'lı yılların sonlarındaki ekonomik krizlerle beraber üretime ara verdiğimiz dönemler oldu. O dönemde bazen frene bazen gaza basarak yol aldık. 1998'den itibaren de burada üretimini yapamadığımız ürünlerle ilgili bir çalışma başlattık. Son yedi seneden beri de Çin'de bir şirketimiz var, orada kendi elemanlarımız bulunuyor. Kışlık ürünlerimizden üretmediklerimizi, yazlık ürünlerimizin de artık hepsini oradan getiriyoruz. Tabii biz bunları yaparken firmamız, markalarıyla birlikte takip edilen bir boyuta geldi. Birçok ürünle de piyasaya öncülük yaptık. Bunları yaparken müşterilerimiz kendi marklarıyla ilgili taleplerde bulunmaya başladılar. Bunun üzerine Alkan Tekstil Promosyon diye bir şirket kurduk. Bu

.....

Her zaman söylerim, özlenen bir patron olmalıyız. Buraya gelmediğim zaman benim elemanım beni özlüyor mu, “Şükrü Bey bugün gelmedi, acaba başına bir şey mi geldi?” diyorsa bu işi başardın. Ama yok, “İyi ki de gelmedi, bir gün olsun onsuz geçireceğiz!” diyorsa sıkıntı var demektir.

.....

şirketle firmalara reklam amaçlı ürünler yapmaya başladık.

YURT DIŞINA AÇILMA

1990'lı yılların sonunda Mercan'da yerlerimiz vardı ve üretimi Çengelköy'de yapıyorduk. Bu dönemde Mercan'a Rusya ve Türki cumhuriyetlerden gelenler artınca “Yurt dışına satışlar olabilir mi?” diye araştırmaya başladık. 2000'lerin başından itibaren *Suyutti* ve *Kitti* ürünlerini tanıtmak amaçlı fuarlara katıldık. Buradan hareketle ve Ticaret Odası'nın da desteğiyle yurt dışı için bir marka oluş-

turma fikri doğdu. Nihayetinde *Nordbron* adlı markamızı oluşturduk. *Nordbron*, Norveç dilinde “kuzey köprüsü” anlamına geliyor ve İskandinav ülkelerini anımsatan bir logosu var. Logoda geyik boynuzu yer alıyor. Bu markanın tescilini dünyanın hemen her yerinde aldık. *Nordbron*'la Avrupa pazarına hitap eden bir fiyat aralığında ve daha elit ürünler oluşturduk. Dört yıldan beri de Avrupa'da bir organizasyon oluşturduk ve şu anda 14 ülkede distribütörlerimiz var. Ayrıca Almanya'da bir şirket kurduk. Ürünlerimizin Almanya merkezli olarak dağıtımını yapıyoruz. Çok güçlü rakipler olduğundan tutunabilmek için hâlâ yatırıma devam ediyoruz.

MAĞAZALAR ZİNCİRİ

Son yıllarda Türkiye'deki perakende sektöründeki canlılık nedeniyle yurt dışı markalardan Türkiye'ye hitap edebilecek olanları iç piyasaya sunmaya başladık. Bunun için perakende mağazalarla bir zincir meydana getirdik ve bu işlerle meşgul olacak bir birim oluşturduk. Ayrıca *Brandmanor* diye bir internet sitesi kurduk. *Brandmanor*, marka malikânesi anlamına geliyor ve bunun da tescilini aldık. Orada bir taraftan



Nordbron'un satışını gerçekleştirirken diğer taraftan da yurt dışından çeşitli markaların distribütörlüğünü aldık. Sadece bere, atkıdan çıktık. Mesela çantada Fransız *G.ride* markasının Türkiye satışını yapıyoruz. *Doughnut* diye Güney Kore menşeli ayrı bir çanta markası var. Yine *Coqui* diye bir çocuk terlikleri markası bulunuyor. *Gola* isimli İngiliz ayakkabı markası var. Şirketin markaları ve organizasyonel yapısı kısaca bu şekilde. Ayrıca Eminönü Mercan'da toptan mağazalarımız var. *Suyutti* ve *Kitti*'yi iç piyasalara oradan satıyoruz. Şirketin merkezi de Sancaktepe'de ve ithalat-ihracat, koleksiyon birimleri ile imalatı buradan yürütüyoruz. *Brandmanor*'un da merkezi burası ve işleri buradan takip ediliyor. 1978'de başlayan iş hayatımız bugün bu noktaya geldi ve biz de buna katkı sağlamaya çalışıyoruz. Aile şirketiyiz. Babam ve kardeşimle beraber şirketi yönetiyoruz.

İGİAD camiası sizi kurumdaki başkanlık göreviyle tanıyor ancak sizin daha pek çok STK'da aktif faaliyetleriniz var. Öncelikle katkıda bulunduğunuz STK'lar hangileri ve STK'larda aktif olmanın sizin için anlamı ne?

Biz bu işi Allah rızası için yapıyoruz ve en temel ilke ve motivasyonumuz budur. İGİAD'ın 2003 yılındaki kurulu-

.....
Bizim iş kolumuz, tekstil giyim aksesuarları diye geçer. Bu iş kolunda marka yoktu, piyasa genelde imitasyon yapıyordu. İlk defa 1995 yılında Suyutti isimli kataloglu bir ürün yaptık, koleksiyon oluşturduk. Böylece piyasa artık bizi takip etmeye başladı.

şundan önce İktisadi Girişim Platformu diye bir platform oluşumu var, onun da öncesinde İktisat Komisyonu isimli arkadaşlarla kurduğumuz bir başka oluşum var. Bu oluşumlarda girişimlerimizde birbirimizi destekleyeceğimiz, ufku-muzu açacağımız bir dizi toplantılar yapıyorduk. 2003 yılından görevi Ayhan Başkana devrettiğim 2015 yılına kadar yaklaşık 15 senemi İGİAD'da geçirmiş oldum. Onun öncesinde hem hemşericilik derneklerinde hem de çeşitli kurumların gençlik kollarında faaliyetlerim bulundu. 1994-1998 arasında MÜSİAD'da bulundum. En son 1998'de MÜSİAD'da tekstil komitesi başkanlığı yaptım. Kendi köyümüzün vakıf ve derneği var, orada bir ara başkanlık görevinde bulundum.

Bazen gençlere söylüyorum: STK'lar sizin bir şeyler vereceğiniz yerler olmaktan ziyade bir şeyler alacağınız yerlerdir. Hele hele iş dünyasıyla ilgili dernekler, sizin iş gelişiminize çok ciddi faydalar sağlar. İGİAD'ı bıraktıktan sonra da bizim çatı kuruluşumuz olan İlke Derneği'nin mütevelli heyetindeyim. Bununla birlikte İGİAD'da devam ederken farklı STK'larla da ilgilendim. Bir ara şapkaclarla ilgili bir dernek kurduk ve oranın danışmanlığını yaptım. Daha sonra İstanbul Ticaret Odası'na girdim ve iki dönemdir Meclis üyesiyim. Bir ara TOBB'daydım, şimdi iki dönemdir de İktisadi Kalkınma Vakfı'nda Yönetim Kurulu üyeliğim devam ediyor. Ticaret Odası'nda komite üyesiyim.

Nihayetinde STK'larda görev almanın faydalarını saatlerce konuşsak bitmez. Hani derler ya, "Demir dövülerek tava gelir" diye. STK'lara katılan her fert pişiyor, karakter sahibi oluyor. Bu faaliyetlerde insan hem etkiliyor hem de etkileniyor, karşılıklı etkileşim söz konusu oluyor.

İGİAD'la birlikte "iş ahlakı" kavramı iş dünyasında daha fazla gündeme gelmeye başladı. Uzun yıllar da bu kavramın anlaşılması ve yerleşmesi için uğraştınız. Bugün itibarıyla "iş ahlakı"nda Türkiye olarak ne du-

rumdayız? İş ahlakı noktasında ne tür eksikliklerimiz var?

Belki bu konuda en iyi gözlem yapacak olanlardan biri benim. Tabii ki iş ahlakı kavramı bugünkü bir mesele değil, geçmişten beri gündemde, ama İGİAD, kurumsal anlamda bu işe el atan, bunu gündemine alan ilk dernek olma vasfına sahip. Nihayetinde kimse süttan çıkmış ak kaşık değil, hepimizde eksikler var. İGİAD zaten bu tür hataları gidecek, tamir edecek bir yapı. Süreç içerisinde bu özellikler ediniliyor veya geliyor. Mesela söz verilen saatte yerinde olmak çok önemli bir niteliktir. Buna her zaman dikkat ederim. İGİAD'da 15 yıl boyunca yaptığımız faaliyetler, ağırlıklı iş ahlakının geliştirilmesine yönelik faaliyetlerdi. Bununla ilgili olarak da faaliyet raporları yayınladık. İş ahlakı raporunda sektörel bazda da nereden nereye geldiğimizi görebiliyoruz.

Öncelikle Türkiye'de etik kavramı yerine iş ahlakı kavramının yerleşmesinde İGİAD'ın çok önemli bir katkısı oldu. Üye olduktan sonra iş ahlakı konusunda daha fazla hassasiyet sahibi olan üyeler var. İş ahlakı noktasında farkındalığın artırılmasına katkımız oldu. Lise ve üniversite müfredatına iş ahlakı konusunun girmesi için gayret sarf ettik. Bu konunun önemi pek çok çevre tarafından kabul edilir oldu. Pek çok STK üyelik kriterlerine iş ahlakıyla ilgili maddeleri koymaya başladı. Bütün bunlar, iyileşme noktasındaki güzel veriler. Buna rağmen eksikliklerin olmadığı söylenemez. Olmadığı bir dönem gelecek mi? Sanmıyorum, çünkü insanın olduğu yerde hata vardır. Yeter ki bu hatalar kasıtlı olarak, bile bile yapılmısin.

Tabii insanlar şuna bakıyor: Bu söyleme sahipsin ama uygulamada bunu yerine getiriyor musun? Dolayısıyla İGİAD üyelerinin örneklik geliştirmesi gerekir. Çalışanlarına, müşterilerine, iş ortaklarına yönelik ahlaki duruşumuzu öncelikle biz sergilemeliyiz. Her zaman söylerim, özlenen bir patron olmalıyız. Buraya gel-

.....

STK'lar sizin bir şeyler vereceğiniz yerler olmaktan ziyade bir şeyler alacağınız yerlerdir. Hele hele iş dünyasıyla ilgili dernekler, sizin iş gelişimine çok ciddi faydalar sağlar. STK'lara katılan her fert pişer, karakter sahibi olur. Bu faaliyetlerde insan hem etkiler hem de etkilenir, yani karşılıklı etkileşim söz konusu olur.

.....

mediğim zaman benim elemanım beni özlüyor mu, "Şükrü Bey bugün gelmedi, acaba başına bir şey mi geldi?" diyorsa bu işi başardın. Ama yok, "İyi ki de gelmedi, bir gün olsun onsuz geçireceğiz!" diyorsa sıkıntı var demektir. Kişi kendini böyle test edecek: "Beni insanlar özülüyor mu özlemiyor mu?" Bunu sosyal çevrene, ailene, iş çevrene uygulayabilirsin. Dolayısıyla İGİAD bu zamana kadar güzel işler yaptı, bundan sonra da süreci yakından takip edecektir.

Hem iş dünyasında hem de STK'lar da belli bir tecrübeniz var. Bu sebeple özellikle girişimcilğe yeni adım atan genç girişimcilere ne tavsiye edersiniz? Genç girişimcilerin göz önünde bulundurmaları, kulaklarına küpe etmeleri gereken hangi ilke ve dersleri dikkatlerine sunarsınız?

Bu kadar senenin tecrübesinden süzülerek şunu söyleyebilirim: Belki klasik olacak ama dürüstlük her şeyden önemlidir. İnsanın özünde ve sözünde bir olması çok önemlidir. Çünkü her türlü işin temeli dürüstlüktür. Eğer ahlaki değerlerden yoksunsanız uzun süreli bir başarıya ulaşamazsınız. Öncelikle duruşunuzla, ticari hayatınızla kendinize bir karakter edinin. Bu karakterin çevresini de ahlaki düsturlarla donatın.

İş hayatında her zaman birileriyle irtibat hâlinde olun. Rahmetli Sabahattin Zaim Hoca'yı geç zamanda tanıdık. Bir gün davet ettik, konuşuyoruz. Bana dedi ki: "Telefonunu aç bakalım, kaç kişi var, sayısına bak." Ben de açtım gösterdim. "Yok" dedi "telefon rehberin kalabalık olacak." Telefon rehberi iş adamının en önemli kaynaklarından biridir. Bu sebeple oradan aldığım dersle gençlere söylüyorum: Telefon rehberinizi geniş tutun. Herhangi biriyle konuşmaktan, tanışmaktan geri durmayın. Yolculuk yaparken yanındakiyle tanışıp, nereden geldiğini nereye gittiğini, ne alıp ne sattığını sormak bile önemlidir. Diyalog hem ticari hayata hem de kişiliğin gelişimine katkı sağlar.

Bir diğer konu da sosyal çevredir. Sosyal çevrenizi genişletin. STK'lara üye olun. İş adamları derneği olur, hemşeri derneği olur, yardımlaşma derneği olur, ne tür olursa olsun STK'lara katılın. Bir yerlere kanalize olun ama sadece orayla da kendinizi kısıtlamayın.

Bir de yatan aslan yerine gezen tilki olmak gerekir. Ne kadar çok gezerseniz o kadar çok bilgi ve tecrübe sahib olursunuz. Tabii eskiden olsaydı sadece yurt içini gezin derdim ama artık dünya globalleşti, her ülkeye rahatlıkla gidebiliyorsunuz. Dünyanın en büyük havaalanlarından biri Türkiye'de deyip övünüyoruz ama bunu kullanmadıkça ne anlamı var. Senede üç gün bile olsa yurt dışına çıkın, bunun için bir bütçe oluşturun.

Son olarak şunu söyleyeyim: Arkadaşlarınız yaşça sizden büyük olsun. Böylece sizden yaşça daha büyük olanların tecrübe ve bilgisinden yararlanma imkânınız olur. Yani bir arı gibi olun ve her gördüğünüz çiçeğe konun. Her çiçekten balınızı devşirin. İnsanlara dokunmaktan korkmayın, sorun, danışın, öğrenin.

Başkanım ağzınıza sağlık, güzel bir sohbet oldu, teşekkür ediyorum.

Ben teşekkür ederim, hayırlı olur inşallah.

Girişimcilik Ödülü KAHRAMANLARA



Türkiye İktisadi Girişim ve İş Ahlakı Derneği (İGIAD), 2016'nın girişimcilik ödülünü 15 Temmuz hariç darbe girişimine karşı duran şehit ve gazilerine ithaf etti. Darbe girişimine karşı bedenlerini siper eden kahramanları temsilen ödülü 15 Temmuz Gazileri Sabri Ünal ve Fatih Üstün aldı.

MESUDE DEMIRHAN-İSTANBUL

Girişimciliği teşvik, bunu yaparken de ahlaki kurallara göre olmasını için mücadele veren Türkiye İktisadi Girişim ve İş Ahlakı Derneği (İGIAD), 2015 yılı girişimcilik ödülü sahiplerini buldu. 2004'ten bu yana her yıl bir işletmeye girişimcilik ödülü veren İGIAD, bu seneyle özel olarak programda değişiklik yaptı. Geçen yılın girişimcilik ödülü; 15 Temmuz hariç darbe girişimine karşı vücutlarını tanklara, mermilere siper eden şehit ve gazilere verildi. Önceki aşamada İstanbul'da düzenlenen törende

EN BÜYÜK DOĞAL KAYNAĞIMIZ İNSAN

BİM İcra Kurulu Üyesi Haluk Dortuluoğlu ise iş ahlakı merkezli yaklaşımın her alanda olduğu bu ekonomide de çok önemli olduğunu belirtti. Uzun vadeli ortakların güveni odaklı bir yaklaşımdan kaynaklandığını ifade eden Dortuluoğlu, "Güven eninde sonunda meyvelerini veren bir açıdır. Doğal kaynağımız insani ama bizim kaynağımız insan. Önce insan kaynağımızı iyi eğitmeliyiz" dedi.

GİRİŞİMCİLİK DE HELAL OLMALI

İGIAD Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Karahan, İGIAD'ın ekonomiye ve iş dünyasına ahlaklı girişimciliği bir hayat tarzı olarak sunduğunu vurguladı. Çok para kazanmanın tek başına bir şey ifade etmediğini vurgulayan Karahan, "Parayı ne kadar kazandığımız değil, onu nasıl ve hangi yollarla kazandığımız ve hangi yolda harcadığımız önemli" diye konuştu.

İGIAD gazilere özel ödül verdi



Türkiye İktisadi Girişim ve İş Ahlakı Derneği (İGIAD), Girişimcilik Özel Ödülü'nü bu yıl farklı olarak 15 Temmuz gazilerinden olan Sabri Ünal ve Fatih Üstün'e verdi. İGIAD Başkanı Ayhan Karahan, "Ödülümüzü Türkiye'nin gıpta ile izlediği, Sabri Ünal gazimize ve dernek üyesi Fatih Üstün gazimize verdik" diye konuştu.

'İGIAD Girişimcilik Özel Ödülü' töreni

İSTANBUL (AA) - Türkiye İktisadi Girişim ve İş Ahlakı Derneği (İGIAD) tarafından girişimciliği teşvik edilmesi için verilen "girişimcilik ödülü", bu sene 15 Temmuz darbe girişiminde şehit ve gaziler için verildi. Ödül, 15 Temmuz gazileri Sabri Ünal ve Fatih Üstün'e verildi. İGIAD Başkanı Ayhan Karahan, "İGIAD Girişimcilik Özel Ödülü'nün verildiği ve 'Eko-



15 Temmuz gazilerine İGIAD'dan ödül

Türkiye İktisadi Girişim ve İş Ahlakı Derneği (İGIAD), Eyüp Kültür Sanat Merkezi'nde 2016 yılı girişimcilik ödül töreni ve 'Ekonomi Değerlendirme Paneli' düzenledi. 2016 Yılı Girişimcisi Özel Ödülü 15 Temmuz Şehitleri ve Gazileri adına; Sabri Ünal'a ve aynı zamanda



M. Fatih Üstün'e verildi. İGIAD Başkanı Ayhan Karahan, ödül töreni hakkında şöyle konuştu: "15 Temmuz darbesi, ülkemizin en büyük trajedisidir. Darbe girişimine karşı duran şehit ve gazilerine İGIAD'dan ödül verildi. Ödül töreni aynı zamanda 'Ekonomi Değerlendirme Paneli' ile düzenlendi. Panelde, girişimciliğin Türkiye ekonomisine kattığı katkı ve 15 Temmuz darbesi sonrası yaşanan zorluklar konuşuldu. İGIAD Başkanı Ayhan Karahan, 'Ekonomi Değerlendirme Paneli'nde konuşurken, 'Girişimcilik, Türkiye ekonomisinin en büyük motorudur. Girişimciler, iş ahlakı ile hareket etmelidir. Girişimcilik, sadece para kazanmak için değildir. Girişimcilik, toplumun yararına çalışmaktır.' dedi.

leşen darbe kalkışmasına karşı milletimizin göstermiş olduğu şanlı direniş dikkate alarak, milletimize atfen bu yıl girişimcilik özel ödülünü gazilerimize takdim etmek üzere düzenledik. 15 Temmuz'da milletimiz darbeye karşı direniş göstermeseydi, şehitler vermemiş olsaydı ve gazilerimiz var olmasaydı bu ödülü verecek değildik."



İGIAD, BU YIL GİRİŞİMCİLİK ÖZEL ÖDÜLÜNÜ 15 TEMMUZ GAZİLERİNE VERDİ

Türkiye İktisadi Girişim ve İş Ahlakı Derneği (İGIAD), Girişimcilik Özel Ödülü'nü bu yıl farklı olarak 15 Temmuz gazilerinden olan Sabri Ünal ve Fatih Üstün'e verdi. Ödül töreninin ardından Türkiye ekonomisinin değerlendirildiği panel gerçekleştirildi. İGIAD Başkanı Ayhan Karahan, "İGIAD Girişimcilik Özel Ödülü'nün verildiği ve 'Ekonomi Değerlendirme Paneli' düzenlendi. Panelde, girişimciliğin Türkiye ekonomisine kattığı katkı ve 15 Temmuz darbesi sonrası yaşanan zorluklar konuşuldu. İGIAD Başkanı Ayhan Karahan, 'Ekonomi Değerlendirme Paneli'nde konuşurken, 'Girişimcilik, Türkiye ekonomisinin en büyük motorudur. Girişimciler, iş ahlakı ile hareket etmelidir. Girişimcilik, sadece para kazanmak için değildir. Girişimcilik, toplumun yararına çalışmaktır.' dedi.



15 Temmuz gazilerine ödül verildi. İGIAD Başkanı Ayhan Karahan, ödül töreni hakkında şöyle konuştu: "15 Temmuz darbesi, ülkemizin en büyük trajedisidir. Darbe girişimine karşı duran şehit ve gazilerine İGIAD'dan ödül verildi. Ödül töreni aynı zamanda 'Ekonomi Değerlendirme Paneli' ile düzenlendi. Panelde, girişimciliğin Türkiye ekonomisine kattığı katkı ve 15 Temmuz darbesi sonrası yaşanan zorluklar konuşuldu. İGIAD Başkanı Ayhan Karahan, 'Ekonomi Değerlendirme Paneli'nde konuşurken, 'Girişimcilik, Türkiye ekonomisinin en büyük motorudur. Girişimciler, iş ahlakı ile hareket etmelidir. Girişimcilik, sadece para kazanmak için değildir. Girişimcilik, toplumun yararına çalışmaktır.' dedi.

İgiad, bu yıl girişimcilik ödülü'nü 15 Temmuz gazilerine verdi

Türkiye İktisadi Girişim ve İş Ahlakı Derneği (İGIAD), Girişimcilik Özel Ödülü'nü bu yıl farklı olarak 15 Temmuz gazilerinden olan Sabri Ünal ve Fatih Üstün'e verdi. Ödül töreninin ardından Türkiye ekonomisinin değerlendirildiği panel gerçekleştirildi. İGIAD Başkanı Ayhan Karahan, "İGIAD Girişimcilik Özel Ödülü'nün verildiği ve 'Ekonomi Değerlendirme Paneli' düzenlendi. Panelde, girişimciliğin Türkiye ekonomisine kattığı katkı ve 15 Temmuz darbesi sonrası yaşanan zorluklar konuşuldu. İGIAD Başkanı Ayhan Karahan, 'Ekonomi Değerlendirme Paneli'nde konuşurken, 'Girişimcilik, Türkiye ekonomisinin en büyük motorudur. Girişimciler, iş ahlakı ile hareket etmelidir. Girişimcilik, sadece para kazanmak için değildir. Girişimcilik, toplumun yararına çalışmaktır.' dedi.

"Şehit ve gazilerimiz olmasaydı belki de bu töreni gerçekleştirilemezdi"

İGIAD Başkanı Ayhan Karahan, ödül töreni hakkında şöyle konuştu: "Kuruluşumuz gündem itibaren her yıl girişimcilik ödülü töreni düzenlenmektedir. Bu yıl 13'üncü özel ödül törenimizi düzenliyoruz. 15 Temmuz'da ülkemizle darbe kalkışmasına karşı milletimizin göstermiş olduğu şanlı direniş dikkate alarak, milletimize atfen bu yıl girişimcilik özel ödülünü gazilerimize takdim etmek üzere düzenledik. 15 Temmuz'da milletimiz darbeye karşı direniş göstermeseydi, şehitler vermemiş olsaydı ve gazilerimiz var olmasaydı bu ödülü verecek değildik."



ile izlediği, anıların bizlere yaşattığı zaman duyguları yükümlü anılar yaşadığımız Sabri Ünal gazimize ödülümüzü verdik. Diğer ödülümüzü derneğimizin üyesi Fatih Üstün gazimize verdik. Fatih Üstün, Şehzadebaşı'nda açılan atış sonuçları toplantısında, Sabri Ünal'a teşekkür etti ve "Türkiye'nin gıpta ile izlediği, Sabri Ünal gazimize ve dernek üyesi Fatih Üstün gazimize verdik" diye konuştu.

“İKTİSADİ SORUNLARIN KAYNAĞI FAİZ”



İLK İslam İktisadi Araştırma Merkezi (İKAM), İlim Etüdleri Derneği (İLEM), Türkiye İktisadi Girişim ve İş Ahlakı Derneği'nin (İGIAD) organizasyonu ve Sakarya Üniversitesi İslam Ekonomisi ve Finans Uygulama ve Araştırma Merkezi (İSEFAM) evsahipliğinde düzenlenen 5. İslam İktisadi Atölyesi, bu yıl 1-2 Nisan 2017 tarihinde Sakarya'da gerçekleştirildi. Atölyede, iktisadi sorunların temelinde faiz yattığı üzerinde duruldu.

FAİZİN SORUNLARI ENİNE BOYUNA KONUSULDU

İSEFAM evsahipliğinde Sakarya Üniversitesi'nde gerçekleştirilen atölye oturumlarının ilkinde, faiz konusu hem finansal hem de sosyal adalet ve hayrseverlik açısından ele alındı. İkinci oturumda ise faizin tanıtım, sermaye sıkı tutan kişi dönem faiz anlayışını değerdendirildi. Atölyenin ikinci oturumunda İslami bankaların, borç finansman kanalıyla para aktarımları tartışıldı ve faizsiz finansman yapılandırılması konusunda Dörtüncü oturum ise zengin dinî adan ele alınması ve katılımcıların tarafından tartışılması imkanı sundu. Bu oturumda faizli bir bankanın faizsiz bir bankaya dönüşümüne örnek İslam hukuk açısından ele alındı. Besitir oturumda teyakkülün faizli borçlanmasına alternatif olarak, tasarrufların, vaka, tahvil ve...



İktisadın sorunu faiz

Yedi farklı ülkeden akademisyenlerin katıldığı 5'inci İslam İktisadi Atölyesi Sakarya'da gerçekleştirildi. Etkinlikte bu yıl 'İslam İktisadi Perspektifinden Faiz' konusu konuşuldu. İslam İktisadi Atölyesi Düzenleme Heyeti ve İslam İktisadi Araştırma Merkezi (İKAM) Başkanı **Lütfi Sunar**, 'İslam İktisadi Atölyesi'nin dünyada tikanan ana akım iktisadın karşısına yeni çözümlerle çıktığını dile getirdi. Günümüzdeki iktisadi problemlerin temelinde faiz konusunun yer aldığını altını çizen Sunar, Atölye'de İslam iktisadının en özgün boyutlarından olan faizsiz bir ekonomik sistemin nasıl kurulabileceğine dair ortaya çıkan sorunlara çözüm aradıklarını söyledi.

5'inci İslam İktisadi Atölyesi Sakarya'da gerçekleştirildi



“İktisadi problemlerin kaynağı, Faiz”

Yedi farklı ülkeden akademisyenlerin katıldığı 5'inci İslam İktisadi Atölyesi Sakarya'da gerçekleştirildi. Etkinlikte bu yıl 'İslam İktisadi Perspektifinden Faiz' konusu konuşuldu. Norveç'ten Tunus'a, Suudi Arabistan'dan Endonezya'ya, Pakistan'dan Malezya'ya kadar geniş bir coğrafyadan katılan akademisyenler Türkiye'den de konunun uzmanları ve akademisyenleri eşlik etti.

“İSLAM İKTİSADİ FİNANSTAN İBARET DEĞİL” İslam İktisadi Atölyesi Düzenleme Heyeti ve İKAM Başkanı **Lütfi Sunar** 'İslam İktisadi Atölyesi' dünyada tikanan ana akım iktisadın karşısına yeni çözümlerle çıktığını dile getirdi. Sunar, konuşmasına şöyle devam etti: "Bu yıl İslam İktisadi Atölyesi'nin 5'incisini düzenliyoruz. 5 senedir İktisadi Atölyesi düzenlemeler ile birlikte İKAM olarak organize ettiğimiz bir program. Bu program ayrıca İGIAD ve İLEM tarafından destekleniyor. Bu yıl Sakarya Üniversitesi ile birlikte faiz konusuna ele alan bir çalışmaya düzenliyoruz. Bu çalışmada, temelinde aslında günümüz iktisadi problemlerinde yer aldığını düşündüğümüz pek çok sosyal, siyasal ve iktisadi soruna yıl açan faiz konusunu değişik boyutlarıyla ele alacağız. İslam İktisadının belki de en özgün boyutu olan faizli bir ekonomik sistemin nasıl kurulabileceğine dair ortaya çıkan sorunlara çözüm arayacağız. Dünyanın farklı ülkelerinden bilim insanları ve Türkiye'den de çok sayıda akademisyen programımıza katkı verecekler. Biz hem Türkiye için hem de dünya için İslam İktisadını daha ileri, yaygınlaştırmak için bu atölyenin düzenlenmesini çok önemsiyoruz. İslam İktisadi zaman zaman finans ile ilişkili şekilde ele alınıyor ancak İslam İktisadi finansın ibaret değil"

İktisadi Problemlerin Kaynağı Faiz

Finans problemlerinin çözümü için faizsiz uygulamaların alanının genişletilmesi ve kooperatif bankacılığı, gayrimenkul sertifikaları, dayanışma ve yardımlaşma sandıkları, mikro finans ve kitle fonlaması gibi yeni uygulamaların önünün mevzuatta açılması gerekiyor

çözümüne dair ortaya çıkan sorunlara çözüm arayacağız. Program 3 gün boyunca devam edecek. Dünyanın farklı ülkelerinden bilim insanları ve Türkiye'den de çok sayıda akademisyen programımıza katkı verecekler. Biz hem Türkiye için hem de dünya için İslam İktisadını daha ileri, yaygınlaştırmak için bu atölyenin düzenlenmesini çok önemsiyoruz. İslam İktisadi zaman zaman finans ile ilişkili şekilde ele alınıyor ancak İslam İktisadi finansın ibaret değil"

Faiz illetine İslam İktisadi perspektifinden çözüm aramak



Doc. Dr. Fethi Güngör

"Eytüminleri (Müşteriler gibi siz de) tefellicik yapmaya başlamayın; bu yolla sermayeyi temayye katmayın! Allah'ın bu yaptığınız işlenmekten sizden ki karlılığa ermezsiniz." (Al-i İmran 3:130)

İslam Atölyesi'ne yurd içinde ve yurtdışından binlerce kişi ya da müsteşirleri sifayla katılan elliye yakın akademisyenin (30) mevcut faizli sistem iktisadi, sosyal ve sosyal alanlarında her sorunların ne ölçüde bu ilişkiyi teşkil ettiğini ve çözüm önerileri atölyenin "5. İslam İktisadi Atölyesi"ne katılan Bilgiye'nin de katıldığı bir toplantıda konuşuldu. Bilgiye'nin de katıldığı bir toplantıda konuşuldu. Bilgiye'nin de katıldığı bir toplantıda konuşuldu.

'5'inci İslam İktisadi Atölyesi Sakarya'da gerçekleştirildi

İslam İktisadi Araştırma Merkezi (İKAM), İlim Etüdleri Derneği (İLEM), Türkiye İktisadi Girişim ve İş Ahlakı Derneği'nin (İGIAD) organizasyonu ve Sakarya Üniversitesi İslam Ekonomisi ve Finans Uygulama ve Araştırma Merkezi (İSEFAM) evsahipliğinde düzenlenen 5'inci İslam İktisadi Atölyesi, bu yıl 1-2 Nisan tarihlerinde Sakarya'da düzenlendi. Geniş katılımıyla açılış paneli ile 31 Mart tarihinde İslam Araştırmaları Merkezinde (İSAM) başlayan etkinlik Sakarya'da devam etti. Sakarya'da iki gün boyunca önemli tartışmaların yapıldığı toplam 6 oturum ve bir özel sunum ile gerçekleştirildi. 7 farklı ülkeden akademisyenlerin katıldığı, alanındaki küresel organizasyonlardan olan 'İslam İktisadi Atölyesi'nin bu yıl 'İslam İktisadi Perspektifinden Faiz' başlığı altında gerçekleştirildi. Norveç'ten Tunus'a, Suudi Arabistan'dan Endonezya'ya, Pakistan'dan Malezya'ya kadar geniş bir coğrafyadan katılan akademisyenlere Türkiye'den de konunun uzmanları ve akademisyenleri eşlik etti. Panelin öncesinde İslam İktisadi Atölyesi Düzenleme Heyeti ve İKAM Başkanı **Lütfi Sunar** ile İSEFAM Müdürü Süleyman Kaya, açılış konuşmalarını gerçekleştirdi. Açılış konuşmalarının ardından düzenlenen panelde İstanbul Üniversitesi Öğretim Üyesi ve açılış panelinin oturum başkanı Necmettin Kızılkaya, Marmara Üniversitesi Öğretim Üyesi Ahmet Tabakoğlu, Bankacılık

değerlendirilerek, kitle fonlaması üzerinde duruldu ve faizsiz ekonomik sistemde devletin rolü irdelendi. Sunurum ise faizin refah dağılımına olan olumsuz etkileri ve faizsiz finans yöntemleri kullanılan marabahın faizle olan ilişkileri hakkında sunumlarla gerçekleşti.

İki gün süren atölyenin sonunda yapılan değerlendirme oturumunda, din, finans, sosyal adalet, hukuk ve daha birçok açıda ele alınan faizli oluşturmaya olduğu sorunlara dair 17 maddelik bir bildirge yayımlandı. Akademisyenlerin, STK ve sektör temsilcilerinin de arasında bulunduğu atölye katılımcıların tarafından yapılan tartışmalar neticesinde ortaya çıkan bildirge Necmettin Kızılkaya, Süleyman Kaya, Hichem Hamza, TosefAziz, Hakan Sanbaş, Mabit Ali al-Jarhi tarafından değerlendirildi. Yayımlanan 17 maddelik bildirge İslam İktisadi Araştırma Merkezi'nin internet sitesinden bilgi alınabileceği açıklandı. "İslam İktisadi finansın ibaret değil"

5. İslam İktisadi Atölyesi Sakarya'da Gerçekleştirildi

Faiz tamamen ortadan kalkmalı

Finans problemlerinin çözümü için faizsiz uygulamaların alanının genişletilmesi ve kooperatif bankacılığı, gayri menkul sertifikaları, dayanışma ve yardımlaşma sandıkları, mikro finans ve kitle fonlaması gibi yeni uygulamaların önünün mevzuatta açılması gerekiyor

FAİZİN SORUNLARI ENİNE BOYUNA KONUSULDU

İSEFAM evsahipliğinde Sakarya Üniversitesi'nde gerçekleştirilen atölye oturumlarının ilkinde, faiz konusu hem finansal hem de sosyal adalet ve hayrseverlik açısından ele alındı. İkinci oturumda ise faizin tanıtım, sermaye sıkı tutan kişi dönem faiz anlayışını değerdendirildi. Atölyenin ikinci oturumunda İslami bankaların, borç finansman kanalıyla para aktarımları tartışıldı ve faizsiz finansman yapılandırılması konusunda Dörtüncü oturum ise zengin dinî adan ele alınması ve katılımcıların tarafından tartışılması imkanı sundu. Bu oturumda faizli bir bankanın faizsiz bir bankaya dönüşümüne örnek İslam hukuk açısından ele alındı. Besitir oturumda teyakkülün faizli borçlanmasına alternatif olarak, tasarrufların, vaka, tahvil ve...



Aktif Grup, Aktif Kart Puan Sistemini bir lansman ile müşterilerine tanıttı



MEKANİK sektörünün önde gelen firmalarından Aktif Grup, düzenli olarak düzenlediği toplantılarına bir yenisini daha ekledi ve 18 Şubat Cumartesi 2017 tarihinde İstanbul Elite World Otel'de müşterileriyle bir araya geldi.

Gecede; Aktif Isı Satış ve Pazarlama Müdürü Sn. Cüneyt Erdoğan, Aktif Kart'ın avantajlarını ve puan sistemine ilişkin detayları paylaştı.

Mekanik firmalarının nakit planlaması, krizi fırsata çevirme ve verimliliği artırma yolları, sorunların tespiti ve çözüm alternatiflerinin oluşturulması konularının ele alındığı toplantıda; 3. Göz Danışmanlık Yöneticisi Sn. Hikmet Baydar, sektördeki firmaların nakit planlama ve yönetimini ve bu konudaki sorunları ele alarak ekonomist gözüyle değerlendirmelerde bulundu.

Aktif Grup'un iş ortağı olan Alman Newterra firması Satış ve Pazarlama Müdürü Sn. Björn Otto, Gri Su Sistemleri

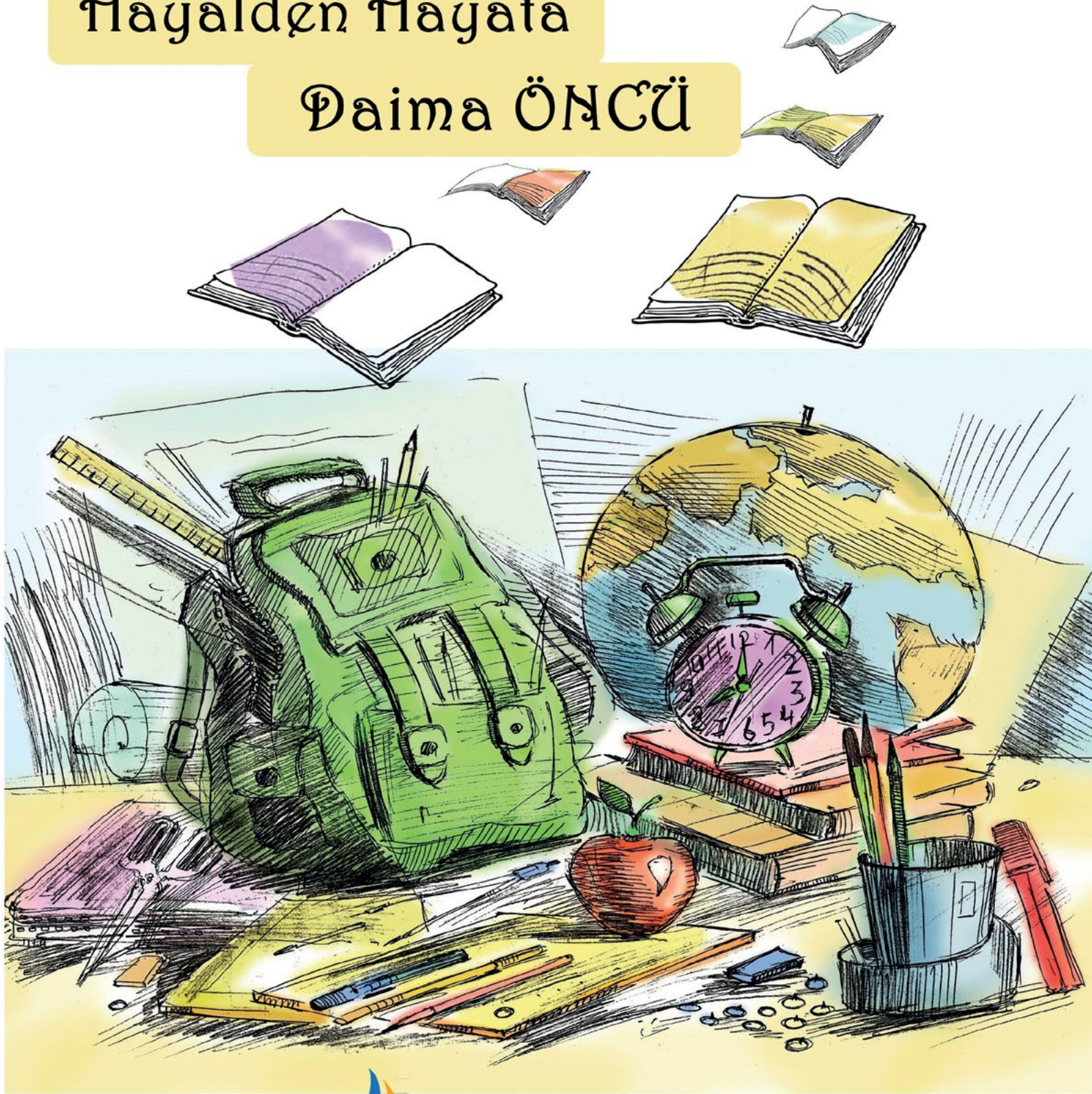


alanındaki son gelişmeleri ve yenilikleri davetlilerle paylaştı. Gri ve Siyah Suyun Geri Kazanım Teknikleri konulu sunumunda, bu konuda şu anda dünyada en ileri teknoloji olan Membran Biyo Reaktör (MBR) sisteminin kullanılarak, Gri Su Geri Kazanım Sisteminin Türkiye'ye Aktif Grup ile birlikte kazandırıldığına dikkat çekti.

Gece, davetliler arasında düzenlenen ve çeşitli hediyelerin takdim edildiği çekişin ardından sona erdi.

Hayalden Hayata

Daima ÖNCÜ



DERYA
öncü
KOLEJİ

www.deryaoncu.k12.tr - 0216 335 09 08



Hızlı ve Kaliteli Hizmet

10 Yılı aşkın bir zamandır sektörde var olan firmamız, başladığı günden bugüne kadar üretimde kaliteyi, zamanında iş teslimini ve hizmette sınırların olmadığı işletme prensiplerinden ödün vermeden, her zaman daha büyüyerek ve yenilenerek gelmiştir.



KATALOG

AFİŞ BROŞÜR

INSERT

DERGİ KLASÖR

ÇANTA

AJANDA TAKVİM

BLOKNOT

MATBUU

EVRAKLAR

SÜREKLİ FORM

FATURA

İRSALİYELİ FATURA
SEVK İRSALİYESİ

DERNEK MAKBUZLARI

VE CİTLİ İŞLERİNİZ

🏠 Litros Yolu 2. Matbaacılar Sitesi

4. Kat ABlok No: 2NA6-8 Topkapı / İST.

www.akabeform.com.tr - info@akabeform.com.tr

☎ 0212 544 96 05-09

📠 0212 544 96 87